

«СХВАЛЕНО»
На зборах трудового колективу
Протокол № 1 від 10.01.2020 року
Голова профкому
_____ Н.М.Науменко



«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Директор Прилуцького
агротехнічного коледжу
_____ Н.І.Черніков
«10» січня 2020р.

ЗВІТ
про діяльність
«ПРИЛУЦЬКОГО АГРОТЕХНІЧНОГО КОЛЕДЖУ»
за 2019 рік

ПОГОДЖЕНО:

Заступник директора з навчальної роботи

В.В.Дронь

Заступник директора з виховної роботи

С.Г.Жукова

Заступник директора з АГР

В.І.Попенко

Головний бухгалтер

А.О.Яковенко

Основними напрямками діяльності коледжу є підготовка кваліфікованих спеціалістів для різних галузей економіки країни, надання повної загальної середньої освіти, сприяння розвитку технічної творчості молоді, виховання студентів у дусі патріотизму, збереження загальнолюдської гідності, здійснення необхідної господарської діяльності для збереження навчального закладу в сучасних економічних умовах.

Коледж діє на підставі Статуту, Закону України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», Положення про організацію освітнього процесу у вищих навчальних закладах та проводить підготовку з спеціальності 192 «Будівництво та цивільна інженерія», 193 «Геодезія та землеустрій», 141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка», 071 «Облік і оподаткування», 123 «Комп'ютерна інженерія».

Відповідно до наказу МОНУ № 975-ЛІ від 30.10.2019 року була переоформлена ліцензія щодо права здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти.

За звітний період загальна чисельність студентів складає - 460 денної форми навчання та 34 заочної форми навчання.

Навчально-виховна робота

Навчально-виховна робота в коледжі проводиться згідно з річним планом роботи педагогічного колективу. План роботи навчального закладу розроблений відповідно до вимог Положення про організацію освітнього процесу у вищих навчальних закладах, розглянутий та схвалений на засіданні педагогічної ради. План містить аналіз діяльності за минулий рік та визначає основні напрямки діяльності закладу та важливі проблеми, над якими працює колектив протягом навчального року.

Освітній процес у коледжі проходить відповідно до освітньо-професійних програм, забезпечених навчальними програмами з даних спеціальностей.

Навчально-виховна робота в коледжі проходить згідно з розкладом занять, затвердженим директором коледжу. Розклад забезпечує стовідсоткове виконання навчальних планів і відповідає санітарно-гігієнічним вимогам.

Заняття теоретичного навчання проводяться в 46 навчальних аудиторіях. Лабораторно-практичні заняття та практики проводяться в 26 лабораторіях та 4 навчально-виробничих майстернях.

Наявна навчально-матеріальна база навчальних аудиторій, лабораторій і майстерень дозволяє реально організувати і здійснювати навчальний процес у повному обсязі відповідно до вимог програм підготовки з кожної дисципліни і виду практики.

Для проведення занять з фізичної підготовки є спортивний зал та спортивний майданчик. Усі приміщення обладнані необхідним спортивним інвентарем. Збудований і функціонує стадіон з європейським покриттям.

У коледжі затверджено графік внутрішнього контролю, відповідно до якого адміністрація коледжу здійснює перевірку проведення занять теоретичного навчання, лабораторно-практичних робіт, виробничої практики. Щорічно проводиться робота щодо вивчення стану викладання дисциплін, вивчається рівень навчальних досягнень студентів з спеціальностей. На основі результатів проведеного контролю визначається щорічний рівень проведення занять педагогічними працівниками, їх педагогічна майстерність, науково-методичний рівень викладання дисциплін.

Питання організації і проведення навчально-виховної роботи постійно розглядаються на засіданнях педагогічної ради. Щороку на розгляд педагогічної ради виносяться

дотримання стану викладання, стану проведення виробничих практик, контролю якості підготовки студентів, впровадження новітніх технологій в навчальний процес.

Рівень навчальних досягнень студентів контролюється шляхом проведення директорських контрольних робіт, державних підсумкових атестацій у формі ЗНО, державних екзаменаційних комісій відповідно до затверджених графіків, конкурсів, олімпіад на різних етапах участі.

Усе це забезпечує дієвість контролю, його вплив на підвищення ефективності освітнього процесу. Результати контролю доводяться до відома педагогічного колективу.

Колектив коледжу працює над виховною проблемою: «Підготовка конкурентно-проможного фахівця на основі гуманізму, професійної компетентності, інноваційних технологій в умовах реформування освіти».

Виховна робота в коледжі проводиться відповідно до річного плану виховної роботи коледжу, плану роботи бібліотеки, плану роботи гуртожитку, планів роботи гуртків, плану роботи методичного кабінету, планів роботи кураторів груп, плану роботи вихователя гуртожитку. Плани роботи охоплюють усі напрямки виховної роботи: морально-правове, національно-патріотичне, екологічне, художньо-естетичне, фізичне, родинно-сімейне виховання, формування навичок здорового способу життя. Забезпечується своєчасність і якість реалізації плану.

У коледжі працюють гуртки художньої самодіяльності та спорту.

Внутрішній контроль за виховною роботою в коледжі здійснюється відповідно до графіка внутрішнього контролю за організацією виховної роботи, графіка проведення відкритих виховних годин та позааудиторних заходів.

Студентське самоврядування коледжу - це невід'ємна громадська діяльність студентів в процесі реалізації функції управління навчальним закладом. До складу самоврядування входять наступні сектори:

- академічний;
- культурно-масовий;
- спортивно-масовий;
- інформаційний;
- соціально-побутовий;
- трудовий.

Забезпечення соціально-правових гарантій студентів здійснюється відповідно до чинного законодавства. Соціальна категорія студентів складає 30 осіб. Серед них: 6 студентів-сиріт, 2 студенти з багатодітних сімей, 8 студентів-інвалідів, 14 студентів, у яких батьки мають статус учасників АТО.

Студенти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, студенти, у яких батьки мають статус учасника АТО, отримують грошові виплати та пільги, передбачені чинним законодавством у повному обсязі.

Дозвілля в гуртожитку є важливою сферою соціалізації особистості. Студенти набувають ціннісних орієнтацій, знань, досвіду не лише за умов систематичного навчання, а й у процесі спілкування, відпочинку, розважально-ігрової діяльності. Усі ці особливості враховуються вихователями гуртожитку під час планування роботи на навчальний рік.

На початку кожного навчального року в гуртожитку оголошується конкурс на кращу команду. Педагогічні працівники, профспілковий комітет студентів спільно з членами ради гуртожитку відпрацьовують положення та критерії огляду-конкурсу. Мета даного конкурсу - створити в гуртожитку сприятливі умови для самовизначення студентської

молоді, розкриття їх творчого потенціалу та покращення житлово-побутових умов. Зусилля нагороджуються подарунками.

Навчально-методична робота

Навчально-методична діяльність у коледжі здійснюється відповідно до нормативно-правових документів та плану роботи педагогічного колективу на навчальний рік, у якому окремим розділом винесена методична робота.

Методична робота коледжу включає в себе вивчення передового педагогічного досвіду, робота з молодими викладачами, систему аналітичної, організаційної, діагностичної, інформаційної діяльності з метою удосконалення професійної компетентності педагогічних працівників та підвищення ефективності освітнього процесу.

Підвищенню фахового рівня та кваліфікації педагогів коледжу сприяє система методичної роботи навчального закладу, яка спрямована на реалізацію навчально-методичної проблеми: «Підготовка конкурентно-спроможного фахівця на основі гуманізму, професійної компетентності, інноваційних технологій в умовах реформування освіти». Ця проблема координує всю методичну роботу коледжу, забезпечує єдність її цілей, завдань і напрямків, створює систему методичної допомоги, є одним із найважливіших чинників, який стимулює зростання професійної майстерності педагогів, допомагає створенню власного педагогічного почерку, розвитку творчості в педагогічному колективі, прискорює формування передового досвіду в необхідному для навчального закладу напрямі.

З метою удосконалення освітнього процесу, підвищення професійної компетентності і творчого пошуку викладачів у коледжі працює методична рада коледжу. Головна мета її діяльності - організація роботи з підвищення кваліфікації педагогічних працівників та впровадження інноваційного педагогічного досвіду, сприяння впровадження прогресивних форм і методів навчання та виховання, публікацій у фахових виданнях.

З метою зростання фахової майстерності викладачів, майстрів виробничого навчання, підвищення рівня молодих спеціалістів, творчого вирішення педагогічних завдань і проблем коледжу, у навчальному закладі організована робота 10 циклових комісій.

Усі циклові комісії мають плани роботи на поточний навчальний рік, які схвалені на засіданнях комісії та затверджені заступником директора з навчальної роботи. Працюють комісії за відповідними методичними проблемами, які логічно пов'язані із загальною методичною проблемою коледжу.

Студентів та педагогічних працівників коледжу обслуговує бібліотека. Більшу частину книжного фонду складають підручники, навчальні посібники, довідники, допоміжна навчальна література та періодичні фахові видання. Новинки літератури доводяться до відома студентів шляхом проведення книжкових виставок, усної інформації, до відома педагогічних працівників - на нарадах. Україномовною є 100% літератури.

На базі бібліотеки функціонує відділ електронних підручників в кількості 1580 шт., який постійно поповнюється.

4. Жукова С.Г.

Жукова С.Г. Екологічне виховання на уроках української мови і літератури. Навчально-методичний журнал "Освіта. Коледжі. Технікуми" - Науково-методичний центр "Агроосвіта", 2019. - 10 с.

5. Жигун В.Г.

Жигун В.Г. Використання сайту на заняттях з вищої математики. Матеріали VII інтернет-форуму «GeoWeek 2019» – Рівне: ВСП «Рівненський коледж Національного університету біоресурсів та природокористування України», 2019.

Жигун В.Г. Кооперовані методи. Пріоритетні напрями досліджень в науковій та освітній діяльності (частина I): матеріали Міжнародної науково-практичної конференції м. Львів, 5-6 грудня 2019 року. –Львів: Львівський науковий форум, 2019. – 59с.

6. Колейко В.Ю.

Колейко В.Ю., Чернікова О.П. Держава і право: сутність, концепції функціонування. Соціально-трудова відносина в Україні: особливості становлення і перспективи розвитку : матеріали VI міжвуз. наук.-практ. конф. (Чернігів, 5 груд. 2019 р.) / [редкол. : Янченко Т.В., Радченко В.М., Кальченко О.М., Ревко Л.М., Поцелуйко І.В., Лісова М.А., Піщолка І.А. ; Коледж транспорту та комп'ютерних технологій ЧНТУ. – Чернігів, 2019. – 244 с.

7. Кравченко А.В.

Єршова Л.В., Кравченко А.В. Професійна підготовка фахівців гідротехнічного будівництва у закладах освіти. Збірник наукових праць за матеріалами I Всеукраїнської науково-практичної конференції «Економіко-гуманітарні проблеми сьогодення», 17-18 жовтня 2019 року, м. Краматорськ.

8. Ланко В.М.

Ланко В.М. Застосування інноваційних методів навчання при підготовці фахівців-аграріїв. Збірник наукових праць за матеріалами I Всеукраїнської науково-практичної конференції «Економіко-гуманітарні проблеми сьогодення», 17-18 жовтня 2019 року, м. Краматорськ.

9. Легошина О.Л.

Легошина О.Л. «Розвиток та функціонування енергетичних кооперативів: досвід Німеччини та застосування його в українській практиці». Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Економіка, Менеджмент та

Аудит: сучасні проблеми, перспективи та напрями розвитку» (31 травня 2019 року). М. Львів.

2. Легошина О.Л. *Передумови виникнення кооперативного руху та кооперації в Європі: історичний аспект*. III International Scientific Conference "From the Baltic to the Black Sea: The formation of modern economic area" (23 August? 2019) Riga, Latvia.

10. Луковина Н.О.

1. Луковина Н.О. *Професійна підготовка майбутніх фахівців під час вивчення дисципліни «Експлуатація устаткування і систем газопостачання»*. Збірник наукових праць за матеріалами I Всеукраїнської науково-практичної конференції «Економіко-гуманітарні проблеми сьогодення», 17-18 жовтня 2019 року, м. Краматорськ.

2. Луковина Н.О. *Активізація навчального процесу за допомогою інноваційних технологій та інтерактивних методів при викладанні дисципліни експлуатація устаткування та систем газопостачання*. Матеріали науково-практичної інтернет-конференції «Інформаційні технології в освітньому процесі» / упорядники Д. А. Покришень, М. В. Матюшкін, Є. С. Закревська – Чернігів: ЧОІППО імені К. Д. Ушинського, 2019. – 156 с.

11. Муляр Н.М.

1. Муляр Н.М. *Інтерактивне навчання як форма пізнавальної діяльності на заняттях природничих дисциплін*. Матеріали VII інтернет-форуму «GeoWeek 2019» – Рівне: ВСП «Рівненський коледж Національного університету «Бориспільський державний університет імені Івана Мазепи», 2019.

12. Остапець Н.В.

1. Остапець Н.В. *Професійна підготовка майбутніх техніків з експлуатації устаткування газових об'єктів у коледжах*. Збірник наукових праць за матеріалами I Всеукраїнської науково-практичної конференції «Економіко-гуманітарні проблеми сьогодення», 17-18 жовтня 2019 року, м. Краматорськ.

2. Остапець Н.В. *Активізація навчального процесу за допомогою інноваційних технологій та інтерактивних методів*. Матеріали науково-практичної інтернет-конференції «Інформаційні технології в освітньому процесі» / упорядники Д. А. Покришень, М. В. Матюшкін, Є. С. Закревська – Чернігів: ЧОІППО імені К. Д. Ушинського, 2019. – 156 с.

13. Пальоха О.В.

Пальоха О.В. *Концептуальні основи розробки стратегії розвитку системи комунального кредитування в Україні*. Напрями розвитку ринкової економіки: нові реалії та можливості в умовах інтеграційних процесів: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Ужгород, 30 листопада 2019 року) / За заг. ред.: М. М. Палінчак, В. П. Приходько, А. Кrynski. – Ужгород: Видавничий дім «Гельветика», 2019. – Ч. 2. – 136 с.

14. Прокопенко І.К.

Прокопенко І.К. *Важливість розвитку графічної грамотності у техніків з обслуговування газових об'єктів*. Матеріали науково-практичної Інтернет-конференції «Інформаційні технології в освітньому процесі» / упорядники Д. А. Покришень, М. В. Матюшкін, Є. С. Закревська – Чернігів: ЧОІППО імені К. Д. Ушинського, 2019. – 156 с.

15. Сидорець О.В.

Сидорець О.В. *Використання інноваційних методів і технологій навчання на заняттях української мови та літератури*. Пріоритетні напрями досліджень в науковій та освітній діяльності (частина I): матеріали Міжнародної науково-практичної конференції м. Львів, 5-6 грудня 2019 року. – Львів: Львівський науковий форум, 2019. – 59с.

16. Чернікова О.П.

Колейко В.Ю., Чернікова О.П. *Держава і право: сутність, концепції виникнення*. Соціально-трудова відносина в Україні: особливості становлення і перспективи розвитку : матеріали VI міжвуз. наук.-практ. конф. (Чернігів, 5 груд. 2019 р.) / [редкол. : Янченко Т.В., Радченко В.М., Кальченко О.М., Ревко Л.М., Поцелуйко І.В., Лісова М.А., Піщолка І.А. ; Коледж транспорту та комп'ютерних технологій ЧНТУ. – Чернігів, 2019. – 244 с.

17. Черніков П.І.

Черніков П.І. «Вибране» Том I. – Тернопіль: Підручники і посібники 2019р. с.3-56.

Виконання обсягів державного замовлення

У 2019 році регіональне замовлення по прийому на навчання до Прилуцького агротехнічного коледжу було виконано на 100%. На денну форму навчання прийнято 113 осіб, в тому числі за рахунок державного бюджету 106 осіб, на контрактну форму – 7 осіб. На заочну форму навчання зараховано 30 осіб, у тому числі за рахунок державного бюджету 28 осіб, 2 особи на контрактну форму навчання.

У 2019 році було випущено молодших спеціалістів денної форми навчання 138 осіб.

Організація фінансово-господарської діяльності

Прилуцький агротехнічний коледж здійснює фінансово-господарську діяльність на підставі Статуту.

- Надійшло коштів по загальному фонду - 19944774,89грн.,
- Фактичні видатки складають - 19944774,89 грн.,
- Заробітна плата – 12094179 грн.,
- Нарахування на заробітну плату – 2632839,55 грн.
- Харчування дітям-сиротам – 170439 грн.,
- Енергоносії - тепло 1344996,77 грн., вода та каналізація -42800 грн., світло - 332832,57 грн. Всього 1720629,34 грн.
- Стипендія – 2968583 грн.,
- Література дітям - сиротам – 35400 грн.,
- М'який інвентар дітям - сиротам – 3800 грн.
- Спеціальний фонд:
- Залишок на початок 2019 року становив – 163083,31 грн.
- Надійшло коштів по спеціальному фонду – 952039,30 грн.,
- Зитрачено по спеціальним коштам – 902961,25 грн., в тому числі:
- Заробітна плата – 475094,14 грн.,
- Нарахування на заробітну плату- 86205 грн.,
- Матеріали, інвентар- 129824,16 грн.,
- Послуги – 128026,61 грн.,
- Енергоносії – 68026,09 грн.,
- Відрядження – 8904,15 грн.,
- Інше – 6881,10 грн.
- Залишок коштів на 01.01.2020 року по спеціальних коштах складає – 212161,39 грн.

Фінансова робота благодійного фонду

Залишок на 01. 01.2019 року становив -- 2171,73 грн.

За період з 01. 01.2019 року по 31.12.2019 року було отримано внесків на суму:

Прилуцький агротехнічний коледж - 680 грн.

Надано благодійної допомоги (придбано будівельних матеріалів, миючих засобів, господарського інвентарю та канцтоварів) на суму 26041,40 грн.

Залишок коштів на рахунку станом на 01.01.2020 року складає 718,23 грн.

В 2019 році проведено:

- капітальний ремонт житлових кімнат в гуртожитку (3 блоків);
- поточний ремонт аудиторій і кабінетів в корпусах;
- поточний ремонт інженерних мереж теплопостачання в навчальному корпусі № 3 за гуртожитку № 3;
- заміну старих дерев'яних вікон на пластикові в в гуртожитку № 3 в кількості 11 одиниць на суму 37000 грн;
- ремонт даху в гуртожитку 33 площею 750 м² на суму 100000 грн;

- ремонт даху в навчальному корпусі № 1 площею 100 м² на суму 18000 грн;
- закупівлю нової комп'ютерної техніки для бухгалтерії на суму 20905 грн.;
- заміри опору ізоляції електромереж;
- проведені заходи по пожежній безпеці: придбано вогнегасників на суму 4950 грн., протипожежного обладнання на суму 5750 грн., послуги з вогнезахисту конструкцій даху навчального корпусу № 1 на суму 64781,92 грн.

В цілому проведено ремонтних робіт на суму 251386,92 грн.

Ефективність використання державного майна

На балансі Прилуцького агротехнічного коледжу знаходяться приміщення, згідно форми 2(б)д закріплені наказом Міністерства освіти і науки України за № 1635 від 26.12.2019р. і використовуються за призначенням. Про те є площі, які не задіяні в навчальному процесі та не використовуються для проживання студентів, передані в оренду.

Згідно угод укладених через Регіональне Відділення Фонду Державного Майна України, а саме в гуртожитку №1 – загальна площа якого 1829,2м² (Чернігівська область, м. Прилуки, вул.. Київська 180) здано в оренду 299,32 м².

В гуртожитку №2 – загальна площа якого 3014,30м² (Чернігівська область, м. Прилуки, вул.. Київська 180а) здано в оренду 104,3 м².

В приміщенні навчального корпусу №1 загальна площа якого 5380,40 м² (Чернігівська область, м. Прилуки, вул.. Київська 178) здано в оренду 610,29 м². Всього передано в оренду 1013,91 м² в тому числі Державним установам 517,38 м² та комерційним 496,53 м².

За 2019 рік надходження від оренди становить 195457,00 грн. Отримані кошти раціонально використані: для придбання комп'ютерної техніки, будівельних матеріалів (для поточного ремонту гуртожитків та навчальних корпусів), метало пластикових вікон, часткової сплати за комунальні послуги та енергоносії, придбання вогнегасників.

Рівень кадрової роботи та оцінка якості керівного та педагогічного складу

На даний момент у Прилуцькому агротехнічному коледжі працює 151 особа, із них: викладачів 75 (з них: 6 чол. - сумісників, 69 чол.- штатних), обслуговуючого персоналу 76.

Кваліфікаційні категорії розподіляються наступним чином:

- спеціаліст вищої категорії - 49 чол., у т.ч. 3 чол. сумісники;
- спеціаліст першої категорії - 9 чол.;
- спеціаліст другої категорії - 10 чол., у т.ч. 2 чол. сумісники;
- спеціаліст - 4 чол.;
- майстри практичного навчання - 3 чол.

Педагогічне звання «старший викладач» - 10 чол.

Педагогічне звання викладач – методист - 9 чол., у т.ч. 2 чол. сумісники.

На кожного працівника коледжу заведена особова справа і розроблена посадова інструкція. Зміст посадових інструкцій повністю відповідає вимогам кваліфікаційних характеристик. Ознайомлення працівника з посадовою інструкцією підтверджується його особистим підписом.

Керівний склад коледжу має вищу освіту, досвід педагогічної роботи відповідає займаним посадам.

Усі викладачі та майстри виробничого навчання мають відповідну фахову освіту.

У коледжі систематично відповідно до затвердженого графіка проводиться атестація педагогічних працівників, Наказом по коледжу на навчальний рік створюється атестаційна комісія, яка організовує і контролює хід атестації працівників.

Творчі звіти педагогічних працівників, що атестуються, розглядаються і затверджуються педагогічною радою. Усі терміни, передбачені Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників, витримані. Порушень в організації та проведенні атестації педагогічних працівників немає.

За 2019 рік 45 викладачів пройшли підвищення кваліфікації, з них 34 викладачі пройшли підвищення кваліфікації в Національно-науковому інституті Національного університету біоресурсів і природокористування України; 11 викладачів – у Національній академії педагогічних наук України ДВНЗ «Університету менеджменту освіти» Центрального інституту післядипломної освіти.

12 викладачів пройшли атестацію.

У цілому кількісний і якісний склад педагогічних працівників коледжу забезпечує реалізацію освітнього процесу та підготовку кваліфікованих спеціалістів на високому рівні, у відповідності до вимог освітньо-професійних програм та потреб ринку праці.

На початок 2019-2020 навчального року проведено медичний огляд працівників коледжу та студентів.

Дотримання вимог нормативно-правових актів щодо створення та забезпечення умов праці медпрацівників

Директор коледжу виступає гарантом реалізації програм соціального захисту студентів, викладачів та працівників.

У навчальному закладі педагогічне навантаження викладачів на навчальний рік складається у відповідності до робочих навчальних планів заступником директора з навчальної роботи, погоджується з профспілковим комітетом та затверджується наказом директора.

Тарифікаційні відомості складені без зауважень та своєчасно.

Викладачам встановлюється додаткова оплата праці за завідування кабінетами та лабораторіями, керівництво цикловими комісіями, кураторство в навчальних групах.

Заборгованості з виплати заробітної плати та всіх інших виплат, передбачених Законодавством, немає.

Ефективна педагогічна діяльність викладачів та майстрів виробничого навчання відзначається шляхом підвищення категорії, тарифного розряду, матеріального заохочення. Для заохочення працівників за сумлінне відношення до виконання своїх обов'язків, забезпечення виконання завдань, які поставлені перед коледжем, дотримання вимог внутрішнього розпорядку тощо у навчальному закладі розроблено та затверджено «Положення про преміюванні та матеріальне заохочення працівників».

Прийом і звільнення з роботи педагогічних працівників та працівників коледжу здійснюється відповідно до чинного законодавства на умовах колективного договору та контракту.

Протягом 2019 року порушень законодавства не виявлено.

Стан виконавської дисципліни

Звіти, інформаційні довідки до Міністерства освіти і науки та Управління освіти і науки Чернігівської обласної державної адміністрації надаються вчасно в установлені терміни. Виконання доручень Міністерства освіти і науки та обласного Управління освіти і науки знаходиться під постійним контролем директора.

Управлінські рішення, накази, розпорядження з числа перевірених мають цілеспрямований характер, за змістом не суперечать Статуту коледжу, законодавчим актам України, розпорядженням обласних та районних органів виконавчої влади. Зміст наказів, розпоряджень доводиться до відома працівників усно та засвідчуються підписами.

Усі нормативно-розпорядчі документи, що надходять до коледжу, реєструються в журналі у відповідності до номенклатури справ навчального закладу, документи визначаються, тиражуються, розподіляються для ознайомлення, вивчення та впровадження, дублюються наказом директора, вносяться до бази даних, наявних у коледжі нормативно-розпорядчих документів. Контроль за виконанням вимог нормативно-розпорядчих документів, дотримання термінів їх виконання в коледжі достатній.

Станом на 01.01. 2020 року заборгованість по заробітній платі відсутня, сплачені всі види комунальних послуг, податків та відрахувань.

Директор коледжу

П. ЧЕРНІКОВ

ПОСТАНОВА зборів трудового колективу Прилуцького агротехнічного коледжу

Заслухавши звіт директора Прилуцького агротехнічного коледжу Чернікова П.І. щодо виконання Положень Статуту вищої закладу вищої освіти та про результати роботи колективу у 2019 році й перспективи розвитку на 2020 рік збори трудового колективу відмічають, що адміністрація коледжу на протязі звітнього періоду постійно працювала над підвищенням якості навчальної та практичної підготовки фахівців, вдосконаленням навчально – методичної, науково – інноваційної, профорієнтаційної роботи , виконанням плану регіонального замовлення, (виконано на 100%), працевлаштуванням випускників, виховній, культурно-та спортивномасовій роботі.

Поліпшено кадровий потенціал: 49 викладачів мають вищу кваліфікаційну категорію, педагогічне звання Старший викладач – 10 чоловік, викладач – методист – 9 чол., 2 викладачі захистити кандидатські дисертації.

За звітний період значні зусилля були направлені на забезпечення фінансово – економічної стабільності, ефективного використання державного майна, покращення та оновлення матеріально – технічної бази. Завершено ремонт даху гуртожитку, де проживають студенти, площею 750 м², перекритий дах головного корпусу №1, площею 100 м².

Проводиться акредитація всіх спеціальностей згідно Закону України «Про вищу освіту», отримані нові ліцензії, згідно Закону України «Про фахову передвищу освіту».

Разом з тим, збори відмічають, що проблемою із-за відсутності коштів є обладнання сигналізації в гуртожитку №3, де проживають студенти, вирішення подальшої долі гуртожитків №1, 2.

Виходячи з вищевикладеного збори трудового колективу постановляють:

1. Звіт директора коледжу Чернікова П.І. щодо виконання Статуту коледжу та виконання умов контракту затвердити.
2. Продовжувати роботу по виконанню комплексного плану заходів по організації освітнього та виховного процесу в коледжі на 2019 – 2020 навчальний рік .
3. Підняти клопотання перед Міністерством освіти і науки України про перепрофілювання гуртожитку №2 під житло для працівників коледжу.

Відповідальні: Адміністрація коледжу, січень 2020 р..



Н.М. Науменко
М.М. Маркович