

**СХВАЛЕНО**

Загальними зборами трудового колективу

Протокол № 1 від «05» січня 2022 року

Голова профбому

Н. НАУМЕНКО



**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Директор Прилуцького  
технічного фахового коледжу

П. ЧЕРНІКОВ

«05» січня 2022 року



**ЗВІТ**  
*про діяльність*  
**«ПРИЛУЦЬКОГО АГРОТЕХНІЧНОГО КОЛЕДЖУ»**  
*за 2021 рік*

**ПОГОДЖЕНО:**

Заступник директора з навчальної роботи

Вікторія ДРОНЬ

Заступник директора з виховної роботи

Світлана ЖУКОВА

Заступник директора з АГР

Василь ПОПЕНКО

Головний бухгалтер

Алла ЯКОВЕНКО

## Навчальна робота

Організація освітнього процесу підготовки молодших спеціалістів базується на концептуальних засадах Законів України «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту» та «Про освіту», державних стандартах освіти, інших нормативно-правових актах законодавства України з питань освіти, Статуту Прилуцького технічного фахового коледжу, Положення про організацію освітнього процесу.

Головною метою освітньої діяльності коледжу є підготовка для потреб регіону фахівців, які поєднують у собі професійні знання, ділові якості, здатність вирішувати проблеми галузі, науки і виробництва, високий рівень духовної та моральної культури, громадянської свідомості, шляхом реалізації потреб особистості у розвитку її освітнього та професійного потенціалу.

У коледжі було розроблено Комплексний план роботи, у якому узагальнені плани роботи структурних підрозділів коледжу щодо організації освітнього процесу, основних напрямів навчальної, виховної, методичної, виробничої роботи.

Освітня діяльність коледжу з ліцензованих напрямів і спеціальностей базується на основі принципів гуманізму, демократизму, свободи і відповідальності, законності, пріоритетності загальнолюдських цінностей, підвищення інтелектуального рівня, органічного зв'язку з національною історією, культурою та традиціями українського народу, наступності та розвивального характеру навчання, гармонійного поєднання інтегративної, варіативності та індивідуалізації змісту і форм освіти.

У структурі коледжу діє 3 відділення:

1. «Землевпорядкування, будівництва та економіки»;
2. «Електричної та комп'ютерної інженерії»;
3. «Газопостачання та заочно-дистанційної освіти».

Викладачі коледжу розподілені у 10 циклових комісій.

Основним нормативним документом, що забезпечує організацію освітнього процесу за спеціальністю, є навчальний план. Навчальні плани складені відповідно до вимог типової освітньої програми профільної середньої освіти закладів освіти, що здійснюють підготовку молодших спеціалістів на основі базової загальної середньої освіти та освітньо-професійних програм з урахуванням, що один кредит відповідає 30 академічним годинам аудиторних занять і самостійної роботи над опануванням навчальної дисципліни.

На підставі навчального плану складені робочі навчальні плани, де враховується предметна форма навчання: розподіл годин на аудиторні, теоретичні, практичні, лабораторні, семінарські заняття та години на самостійну роботу студентів. Перелік дисциплін та обсяг годин за видами занять у робочих навчальних планах відповідають навчальним планам.

У 2021 році коледж пройшов атестацію робітничих професій на отримання свідоцтва:

- 4113 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення;
- 4112 Оператор комп'ютерного набору;
- 4211 Касир (на підприємстві, в установі, організації);
- 7122 Муляр;

- 7233 Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування;
- 7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування.

Загальнонаціональний карантин вніс свої корективи в роботу. Майже весь 2020-2021 навчальний рік коледж перебував на змішаній формі навчання. Заходи, засідання, наради проводилися в онлайн режимі з використанням відеозв'язку (сервіс Zoom) та аудіозв'язку (телефон). Освітній процес здійснювався з використанням корпоративної платформи Google Workspace (G Suite for Education), здебільшого сервісом Google Classroom. Використання даної платформи дало можливість організувати дистанційне навчання на єдиній платформі із забезпеченням захисту персональних даних усіх учасників освітнього процесу.

Викладачі і майстри виробничого навчання удосконалили навчальний матеріал на своїх сторінках цієї платформи, постійно його оновлювали. Під час навчання у дистанційній формі зворотній зв'язок викладач-студент здійснювався через навчальні платформи, сервіси Skype, Zoom, Meet, електронні пошти, телефон.

Керівництво та захисти курсових проєктів і курсових робіт, захисти виробничих практик, заліково-екзаменаційна сесія проводилися у коледжі із збереженням санітарних вимог.

І хоч довелося вносити деякі зміни у графік освітнього процесу, та все ж, завдяки наполегливій праці і відповідальному ставленню до роботи педагогічних працівників, 2020-2021 навчальний рік у коледжі в умовах карантину завершився вчасно і з виконанням всіх вимог навчальних планів.

У коледжі 4 комп'ютерні аудиторії та 20 аудиторій, які обладнані мультимедійними комплексами, що дозволяє викладачам у повній мірі використовувати у своїй діяльності різноманітні комп'ютерні програми, довідники, мережу Інтернет.

Загалом протягом 2021 року навчальна робота, з деякими змінами, здійснювалася згідно плану. Вивчались навчальні програми та своєчасно вносились зміни у робочі програми з урахуванням досягнень науки, передового досвіду відповідної галузі знань.

На підставі Закону України від від 13.04.2021р. № 1378-IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо окремих питань завершення 2020/2021 навчального року» замовлено до видачі свідоцтва про повну загальну середню освіту 76 здобувачам освіти 2 курсу, які у 2021 році завершили здобуття повної загальної середньої освіти.

Протягом року у коледжі систематично удосконалювалась робота з методичного забезпечення курсового та дипломного проєктування зі спеціальностей.

Тематика курсових та дипломних проєктів визначалась випускною цикловою комісією, мала індивідуальний характер. Завдання на курсові та дипломні проєкти передбачали творчу роботу кожного студента у відповідності до конкретно існуючих умов виробництва, з забезпеченням економічної ефективності пропозицій, прийнятих у курсовому або дипломному проєкті, при безумовній відповідності документації проєкту затвердженим стандартам;

відрізнялись один від одного об'єктом проектування, вихідними даними, умовами.

Керівники дипломних проєктів призначались з найбільш кваліфікованих і досвідчених викладачів коледжу. До дипломного проектування залучались також висококваліфіковані спеціалісти підприємств району та області.

У зв'язку з успішним завершенням навчання у 2020-2021 н.р., здійснено випуск 189 молодших спеціалістів з усіх спеціальностей за денною та заочною формами навчання.

Денна форма навчання – кількість випускників, які успішно склали атестацію і завершили навчання в коледжі – 151 чол. (за кошти державного бюджету – 144 чол., за кошти фізичних та юридичних осіб – 7 чол.)

Заочна форма навчання – кількість випускників, які успішно склали атестацію і завершили навчання в коледжі – 38 чол. (за кошти державного бюджету – 30 чол., за кошти фізичних та юридичних осіб – 8 чол.)

За результатами 2020-2021 навчального року випускникам коледжу видано 15 дипломів з відзнакою.

№ п/п	Освітньо-професійна програма	Форма навчання	5	%	4	%	3	%	н/а	всього	%
1.	Обслуговування комп'ютерних систем і мереж	денна	9	69,2	2	15,4	2	15,4	-	13	100,0
2.	Будівництво, обслуговування і ремонт ГМС	денна	12	54,5	6	27,3	3	13,6	1	22	95,5
3.	Землепорядкування	денна	8	42,1	6	31,6	5	26,3	-	19	100,0
4.	Бухгалтерський облік	денна	6	40,0	5	33,3	3	20,0	1	15	93,3
5.	Монтаж, обслуговування та ремонт електротехнічних установок в АПК	денна	19	35,2	21	38,9	14	25,9	-	54	100,0
6.	Монтаж, обслуговування устаткування і систем газопостачання	денна	12	42,9	7	25,0	8	28,6	1	28	96,4
<b>Всього по денній формі навчання</b>			<b>66</b>	<b>43,7</b>	<b>47</b>	<b>31,1</b>	<b>35</b>	<b>23,2</b>	<b>3</b>	<b>151</b>	<b>98,0</b>
7.	Будівництво, обслуговування і ремонт ГМС	заочна	2	20,0	7	70,0	0	0,0	1	10	90,0
8.	Монтаж, обслуговування та ремонт електротехнічних установок в АПК	заочна	4	23,5	8	47,1	3	17,6	2	17	88,2
9.	Монтаж, обслуговування устаткування і систем газопостачання	заочна	6	54,5	5	45,5	0	0,0	-	11	100,0
<b>Всього по заочній формі навчання</b>			<b>12</b>	<b>31,6</b>	<b>20</b>	<b>52,6</b>	<b>3</b>	<b>7,9</b>	<b>3</b>	<b>38</b>	<b>92,1</b>
<b>Всього по коледжу</b>			<b>78</b>	<b>41,3</b>	<b>67</b>	<b>35,4</b>	<b>38</b>	<b>20,1</b>	<b>6</b>	<b>189</b>	<b>96,8</b>

Не з'явилися на захист дипломних проєктів 6 здобувачів освіти.

З метою розробки заходів з підвищення якості підготовки спеціалістів, результати проектування та висновки голів Екзаменаційних комісій про якість дипломних проєктів обговорювались на засіданнях циклових комісій спеціальних дисциплін, методичній і педагогічній радах.

## Результати успішності студентів за підсумками 2021 року:

спеціальність	II семестр 2020-2021 н.р.			I семестр 2021-2022 н.р.		
	Кількість студентів	Успішність	Якісний показник	Кількість студентів	Успішність	Якісний показник
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	<b>191</b>	96,1	38	<b>180</b>	99,0	37,0
123 Комп'ютерна інженерія	<b>54</b>	97	44,5	<b>62</b>	94,0	45,0
193 Геодезія та землеустрій	<b>54</b>	91	38,2	<b>54</b>	97,2	36,3
071 Облік і оподаткування	<b>37</b>	100	64,1	<b>40</b>	100,0	41,1
192 Будівництво та цивільна інженерія (БОіР ГМС)	<b>56</b>	93,8	33,8	<b>44</b>	100,0	35,7
192 Будівництво та цивільна інженерія (МОУіСТ)	<b>53</b>	92,1	33,6	<b>69</b>	100,0	39,8
<b>Всього по коледжу</b>	<b>445</b>	<b>95,0</b>	<b>42,0</b>	<b>449</b>	<b>98,4</b>	<b>39,1</b>

Навчальна робота була спрямована на забезпечення якісної підготовки молодших спеціалістів відповідно до рівня, встановленого освітньо-професійними програмами, тому питанню успішності здобувачів освіти приділялась систематична увага. Підсумки результатів успішності підводились за семестр і за рік.

## Виховна робота

У 2021 році виховна діяльність педагогічного колективу Прилуцького агротехнічного коледжу була спрямована на формування майбутнього фахівця на основі особистісно-орієнтованого підходу.

Основними завданнями у 2021 році були:

1.Формування рис громадян України, національної свідомості та самосвідомості студентів.

2.Виховання духовної культури особистості, поваги до Конституції, законодавства України, державної символіки;

3.Утвердження принципів загальнолюдської моралі на основі відновлення історичної пам'яті.

4.Формування творчої працелюбної особистості, виховання цивілізованого господаря.

5.Забезпечення повноцінного фізичного розвитку студентів, охорони та зміцнення здоров'я.

6.Формування екологічної культури студентів.

7.Створення умов для творчого розвитку природних обдарувань.

8.Посилення уваги до питань морально-етичного виховання, створення системи успішної профілактики відхилень у поведінці студентів.

Завдання виховної роботи – сформувати й виховати багатогранну особистість, яка б після закінчення коледжу легко вступила в самостійне життя: була готова до створення родини, була спрямована на моральні цінності

українського народу, орієнтувалася в політиці, економіці, громадському житті, володіла правовими знаннями, дбала про екологію, була патріотом держави.

Педагогічний та студентський колективи Прилуцького агротехнічного коледжу у 2021 році у зв'язку з пандемією COVID 19 здійснювали навчання за змішаною формою.

Поряд із звичними формами і методами роботи, куратори почали впроваджувати дистанційні форми і методи.

Використовуючи різні навчальні платформи: е-листування, за допомогою скайп, ZOOM, на платформі інверсного навчання, на соціальних платформах, на сайті коледжу - та дотримуючись плану виховної роботи, куратори змінили формат виховної роботи:

Замість пропонувати завдання типу реферату, студентам пропонується зняти відео на певну тему чи зробити фото-колаж або такі популярні меми. Для цього студенту достатньо мати телефон і доступ до Інтернету.

Не змушуючи давати відповіді на питання та тести, куратори пропонують створювати свої питання до певної теми, яка студенту цікава та є актуальною;

Студентам запропоновано додавати свої матеріали до теми.

Це може бути інформація з різних джерел з посиланням, тим самим можна дізнатись які сайти використовуються при навчанні чи просто цікавлять. Таким чином, у процесі обговорення матеріалу куратори спрямовують увагу студента на альтернативне джерело або на більш захищені сайти з перевіреною інформацією;

Куратори додають посилання на цікаві сайти, он-лайн музеї, картинні галереї, які можуть зацікавити студентів.

Коледж на сайті оприлюднив антибулінгову політику і оголосив себе територією вільною від насильства. Наказом директора призначена уповноважена особа з протидії булінгу (цькування) в коледжі заступник директора з виховної роботи Жукова С.Г. Нею проведений інструктаж з протидії булінгу для усіх працівників коледжу, отож, кожен із працюючих знає алгоритм припинення насильства в коледжі. Створений план роботи з протидії булінгу, наказом директора призначена комісія з протидії боулінгу.

У коледжі працює гуртожиток, місцями в яких забезпечені всі бажані. Час проживання в гуртожитку для більшості студентів співпадає з періодом становлення, формування характеру, звичок, відсутності постійного контролю з боку батьків, нестачею досвіду самостійного життя. Це і є основним критерієм при організації виховної роботи з проживаючими в гуртожитку.

Основними принципами здійснення цієї роботи є: диференціація в організації виховних заходів, індивідуальний підхід, співпраця студента і вихователя, вихователя і куратора групи, робота з батьками. Всі виховні заходи проводилися з безпосередньою участю студради у їх підготовці та проведенні.

Проведено концерти (деякі онлайн), присвячені Дню знань, Дню працівника освіти, Дню працівника сільського господарства, Дню працівників газової, нафтової та нафтопереробної промисловості, Дню енергетика, Дню землевпорядника, розважальні заходи до Нового року, Дню Святого Валентина, 8 Березня.

До всіх календарних свят і пам'ятних подій були проведені загальноколеджанські виховні заходи, присвячені Дню визволення міста та України від нацистських загарбників; Дню партизанської слави, Європейському тижню місцевої демократії, Дню пам'яті жертв Голодомору, Дню української писемності та мови, Дню Збройних сил України, Дню захисника Вітчизни, Дню Соборності та свободи України, Дню пам'яті героїв Крут, Пам'яті жертв Корюківської трагедії, річниці виведенню радянських військ з Афганістану, Міжнародному дню визволення в'язнів з фашистських таборів, Дню пам'яті Небесної сотні, Дню Пам'яті та Примирення, Шевченківські дні, річниці депортації кримських татар.

Як і в попередні роки, проводилися зустрічі з воїнами АТО біля установлених на фасаді коледжу меморіальних дошок учасникам АТО Віктору Лавренчуку та Олегу Санику - колишнім випускникам коледжу.

Онлайн пройшло святкування дня народження Тараса Шевченка: відбулися Шевченківське свято «Возвеличу рабів отих німих, я на сторожі коло них поставлю слово», конференція «Шевченко як художник», конкурс читців поезій Шевченка.

15 лютого був проведений захід про виведення радянських військ з Афганістану. По-перше, був підготовлений і змонтований з різних джерел фільм про всі етапи 10-річної війни у Афганістані, а, по-друге, спілкування з воїнами-афганцями пройшло у формі діалогу.

27 лютого 2021 року студенти коледжу пом'янули всіх загиблих під час громадянських протистоянь на Майдані в Києві. У кінці заходу студенти вшанували пам'ять загиблих хвилиною мовчання.

Студенти коледжу – часті гості в Прилуцькій міській бібліотеці імені Забашти. Студенти були учасниками презентацій нових книг Лілії Черненко «Медитації», «Ігуменя», книги Миколи Куриленка «Прилуцький футбол».

Працює комісія з профілактики правопорушень та покращення якості знань. Раз на два місяці згідно з планом роботи відбуваються її засідання, куди викликаються студенти, які мають заборгованості з навчальних дисциплін і порушники дисципліни. На комісію запрошуються працівники відділу у справах дітей Прилуцької міської ради, з якими коледж тісно співпрацює.

Важливою формою навчально-виховного процесу є студентське самоврядування. Саме через нього і за його допомогою формується активність молоді, її патріотичні почуття, високі духовні якості, вміння спілкуватися в колективі, впливати на негативні прояви в студентському середовищі.

У вересні 2021 року проведені звітно-виборні збори в групах та конференція органів студентського самоврядування. Студентський профком вкотре очолила Брижан Т.М., головою студради обрана Яременко Юлія.

На своїх засіданнях студрада та студпрофком розглядали важливі питання функціонування студентського колективу: питання навчання та дисципліни, національного виховання молоді, організації дозвілля студентів, участі в загальноміських заходах та ін. Проведено рейди «Урок», «Туртожиток – наш дім, бережімо його», рейди направлені на профілактику тютюнопаління, вживання алкоголю.

Гостями коледжу на різнопланових заходах патріотичного спрямування були воїни АТО, воїни-афганці, волонтери, працівники військкомату.

У рамках правового всеобучу до коледжу постійно запрошуються співробітники Національної поліції та прокуратури.

Результатами послідовності і системності в проведенні виховної роботи є підвищення загального рівня культури, міжособистісних стосунків студентів, відсутність правопорушень, покращення навчальної і громадської дисципліни здобувачів освіти.

## **Методичне забезпечення в 2021 році**

Методична робота коледжу включає в себе вивчення педагогічної активності, передового педагогічного досвіду, роботу з молодими викладачами, систему аналітичної, організаційної, діагностичної, інформаційної діяльності з метою удосконалення професійної компетентності педагогічних працівників та підвищення ефективності освітнього процесу.

Підвищенню фахового рівня та кваліфікації педагогів коледжу сприяє система методичної роботи навчального закладу, яка спрямована на реалізацію навчально-методичної проблеми: «Підготовка конкурентоспроможного фахівця на основі гуманізму, професійної компетентності, інноваційних технологій в умовах реформування та організації освітнього процесу за дистанційною формою навчання». Ця проблема координує всю методичну роботу коледжу, забезпечує єдність її цілей, завдань і напрямків, створює систему методичної допомоги, є одним із найважливіших чинників, який стимулює зростання професійної майстерності, педагогічної активності педагогів, допомагає створенню власного педагогічного досвіду, розвитку творчості в педагогічному колективі, прискорює формування передового досвіду в необхідному для навчального закладу напрямі.

Методична робота в коледжі – це сумісна система, заснована на досягненнях науки, її передового педагогічного досвіду, на конкретному аналізі освітнього процесу, це система взаємопов'язаних дій і заходів, спрямованих на всебічне підвищення кваліфікації та професійної майстерності педагогічних працівників й самовдосконалення, на розвиток і підвищення творчого потенціалу педагогів.

Об'єктом методичної діяльності викладача коледжу є формування професійних знань, компетентностей, умінь та навичок.

Предмет методичної діяльності – різні прийоми, методи та способи реалізації і регуляції процесу формування нових знань та вмінь з урахуванням специфіки змісту дисципліни.

Результатами методичної діяльності є навчальні плани, навчальні програми, робочі навчальні програми, методичне, інформаційне забезпечення дисциплін згідно з навчальними планами спеціальностей.



Методична діяльність викладачів:

- розробка індивідуальних планів викладачів;
- навчально-програмної документації, методичних комплексів дисциплін;
- розробка новітніх ефективних, інформаційних технологій, методів і форм навчання;
- упровадження передового педагогічного досвіду;
- розробка методики вивчення дисципліни;
- методичний аналіз навчального матеріалу;
- розробка й планування системи знань теоретичного та практичного навчання;
- моделювання й конструювання форм викладання навчального матеріалу на занятті;
- розробка видів, форм, засобів контролю знань, умінь та навичок;
- управління та оцінка діяльності студентів на заняттях;
- робота над проблемами модернізації освіти;
- робота над педагогічними проблемами.

Структура методичної роботи складається із взаємопов'язаних та взаємодіючих елементів, які відповідають цілям і завданням, що стоять перед навчальним закладом та втілюються у різних компетентностях, формах, методах і засобах. У коледжі здійснюється колективна та індивідуальна методична робота.

Педагог ставить перед собою завдання узагальнення й передачі методичного досвіду, що переводить методичну роботу з практичного рівня на теоретичний і формується як досвід роботи педагога.

Системний підхід до організації методичної роботи визначає шляхи активізації формування особистості. На основі системного підходу до організації методичної роботи використовується особистісно-орієнтований підхід й наукова організація педагогічної праці.

Напрями методичної діяльності у коледжі:

1. Створення методичної документації.
2. Організація підвищення кваліфікації та стажування.
3. Атестація педагогічних працівників.
4. Вивчення, узагальнення й поширення позитивного досвіду методичної роботи, прогресивних прийомів і методів проведення занять.
5. Організація проведення відкритих занять.

Так, в 2021 році викладачі коледжу Корнєва С.П., Заєць Л.Б., Остапець Н.В., Татаренко І.В., Ляшенко Г.В., Лень О.В., Терницька Н.В., Натолочна Т.А., Бондаренко Н.І., Ляшенко О.В. провели відкриті заняття з навчальних дисциплін на високому науково-методичному рівні з використанням інформаційних технологій та мультимедійного обладнання.

6. Створення інформаційного забезпечення дисциплін для проведення лекцій із застосуванням мультимедійних систем, онлайн систем, дистанційної форми навчання.

7. Аналіз забезпеченості навчального процесу навчально-методичною літературою, формування поточних планів, видання підручників, навчальних і методичних посібників.

8. Організація роботи школи молодих викладачів.

У коледжі для молодих викладачів Яцели С.В., Клязники Т.О., Лень О.В., Натолочної Т.А., Корнєвої В.Р. проведені семінари: «Характеристика основних видів контролю успішності здобувачів освіти», «Використання веб-ресурсів у дистанційному навчанні», «Компетентнісний підхід у підготовці сучасного фахівця», «Тренінгові технології в роботі викладача», «Методика та технології активізації пізнавальної діяльності», «Інтерактивні технології навчання», «Методичні рекомендації щодо оформлення навчально-методичної документації».

9. Проведення рейтингової оцінки діяльності викладачів, циклових комісій.

10. Організація пошуково-дослідницької роботи студентів.

11. Підготовка і проведення наукових конференцій, педагогічних читань, майстер-класів, педагогічних семінарів.

Протягом 2021 навчального року у коледжі були проведені науково-практичні конференції на теми: «Проектування інформаційно-освітнього середовища з навчальних дисциплін», «Формування компетентного фахівця в інноваційному освітньому середовищі України», «Інноваційний погляд в майбутнє», «Діяльнісний підхід. Деякі стратегії критичного мислення здобувача освіти».

12. Участь у роботі Обласного методичного об'єднання, науково-практичних і науково-методичних конференціях.

13. Підготовка і проведення виставок методичних робіт, участь у конкурсі «Педагогічний ОСКАР».

Якість методичної роботи в коледжі забезпечує взаємодія усіх компонентів структурної схеми: педагогічна рада, методична рада, методичний кабінет і десять циклових комісій коледжу. Як результат педагогічної активності викладачів, видані статті у педагогічній пресі. Усі викладачі пройшли підвищення кваліфікації.

Методична рада виконує завдання по керуванню, організації та спрямуванню методичної роботи викладачів з метою досягнення високого рівня знань студентів.

Методична робота є важливою системою освітнього процесу, спрямована на вирішення завдань з підвищення якості підготовки молодих спеціалістів.

## Практична підготовка студентів

Невід'ємною складовою частиною навчального процесу є практична підготовка студентів. У системі підготовки майбутніх фахівців практика виконує навчальну, розвивальну та виховну функції. Реалізація її навчальної функції пов'язана з тим, що у процесі проходження практики доповнюється і збагачується теоретична підготовка студентів, створюються можливості для закріплення і поглиблення отриманих знань. У ході практики проходить процес розвитку сформованих під час аудиторного навчання основних професійних умінь та навичок. Усі види практик у коледжі проводяться відповідно до Положення про проведення практики здобувачами освіти Прилуцького агротехнічного коледжу. Перелік усіх видів практик, їх форми, тривалість і терміни проведення визначаються навчальними планами. У коледжі забезпечено проходження студентами всіх напрямків практики в умовах, максимально наближених до професійної діяльності.

Метою кожного виду практики є оволодіння студентами сучасними технологіями навчання, навичками майстерності в галузі майбутньої професії, формування професійних умінь та навичок майбутніх спеціалістів. Практика студентів проводиться на базах практики, (підприємствах, організаціях, установах будь-яких форм власності), які відповідають вимогам програми. З базами практики укладені договори на її проведення. Перед початком кожного виду практики проводяться інструктивні наради з керівниками практик та студентами.

Основні об'єкти, на яких проходили практики студенти це: СТОВ «Дружба – Нова», ТОВ компанія «Сейм», ПП «Телерадіокомпанія «ТІМ», Чернігівське Деснянське басейнове управління водних ресурсів, АТ «Чернігівгаз», ВАТ «Чернігівобленерго», ФПБП «Випал» будівельна компанія «Вималспецбуд», ТОВ «Прилуцький завод - «Білкозин», МПП «Монтаж-наладка», Головне управління держгеокадастру у Чернігівській області, ТОВ «Батьківщина», СТОВ «Кернел», ПАТ комерційний банк «Приватбанк», приватні підприємства та організації Чернігівської області. Студенти можуть самостійно підбирати для себе місце практики й пропонувати його для проходження практики.

Після проходження практики студенти складають та захищають звіт з виробничої, технологічної, переддипломної практики.

У 2021 році в майстернях коледжу, навчальних полігонах проходили навчальні практики: механічна, слюсарна, зварювальна, електромонтажна, практика з ремонту газового обладнання, матеріальна база в яких на протязі року поновлена на 80%. Під час навчальних практик студенти спеціальності 141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» виконували ремонт внутрішнього освітлення в студентських гуртожитках, студенти

спеціальності «Будівництво та цивільна інженерія» виконували ремонт гідроспоруд, гуртожитку №1, студенти відділення «Комп'ютерна інженерія» займалися облаштуванням локальної мережі в навчальному корпусі.

Тісна співпраця між успішними компаніями, підприємствами та навчальним закладом дали можливість створити навчально-виробничий комплекс, перейти на дуальну форму навчання, поєднати теорію та практику, для підприємств – підготувати робочі кадри безпосередньо для свого виробництва, а для студентів – можливість сформувати сучасні знання та вміння практичного характеру. Так, завдячуючи компанії АТ «Чернігівгаз», покращена матеріально-технічна база спеціальності «Будівництво і цивільна інженерія». На практичних заняттях студенти під керівництвом викладачів обладнали демонстраційно-навчальні стенди в лабораторії з теоретичних основ електротехніки та електровимірювання, електропостачання.

Головним завданням навчального закладу є підготовка кваліфікованих робітників і молодших спеціалістів, здатних до самореалізації, швидкого реагування до потреб ринку праці.

А тому для успішної її реалізації проводяться конкурси професійної майстерності «Кращий за професією», в період проходження практики керівники практики від навчального закладу і виробництва організують екскурсії студентів на підприємстві. Екскурсії під час практики проводяться з метою надбання студентами найбільш повної уяви про базу практики, її структуру, взаємодію її окремих підрозділів, діючу систему управління. У коледжі практикується захист дипломних проектів на виробництві, зокрема проведено захист дипломних проектів на підприємстві Прилуцьких районних електричних мереж ВАТ «Чернігівобленерго», Прилуцькій тютюновій фабриці «Бритіш Американ Табакко Україна», що дає можливість виробничникам підібрати собі робочі кадри, а випускникам успішно працевлаштуватися.

У 2021 році коледж успішно пройшов ліцензування та атестацію, отримавши безстрокову ліцензію та рішенням Акредитаційної комісії МОНУ коледж визнано атестованим на 10 років для підготовки здобувачів освіти за робітничими професіями:

- Оператор комп'ютерного набору (вид підготовки - професійно-технічне навчання, обсяг - 30 осіб);
- Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення (ПТН,30);
- Касир (на підприємстві, в установі, організації) (ПТН ,30)
- Муляр (ПТН,30);
- Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування (ПТН,30);
- Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (ПТН,60);

Протягом 2020-2021 н.р. проведена значна робота по розширенню бази практики, укладанню договорів на спільну співпрацю навчального закладу та підприємств.

Від якості організації практики залежить конкурентоспроможність випускників на ринку праці, їх здатність до працевлаштування, а тому актуальним є питання зосереджене на посилення ролі практики та підвищення рівня вимог до практичної підготовки наших студентів.

### **Виконання обсягів державного замовлення**

У 2021 році регіональне замовлення по прийому на навчання до Прилуцького технічного фахового коледжу було виконано на 97,7%. На денну форму навчання прийнято 85 осіб, у тому числі за рахунок державного бюджету – 85 осіб (на основі базової загальної середньої освіти) та 31 особа на основі повної загальної середньої освіти та 25 осіб за контрактом.

На заочну форму здобуття освіти зараховано 19 осіб за контрактом.

У 2021 році було випущено молодших спеціалістів денної форми навчання - 148 осіб, заочної форми навчання – 35 осіб.

### **Діяльність бібліотеки коледжу**

Студентів та викладачів коледжу обслуговує бібліотека коледжу. Більшу частину книжкового фонду складають підручники, навчальні посібники, довідники, допоміжна навчальна та періодичні фахові видання. Новинки літератури презентуються перед студентством за допомогою проведення книжкових виставок та книжкових зустрічей. Педагогічні працівники мають ознайомитися із новинками під час нарад.

На базі бібліотеки функціонує відділ електронних підручників ( понад 200 примірників), який постійно оновлюється відповідно до вимог навчального процесу.

Рівень забезпеченості підручниками складає 100%. Коледж здійснює передплату періодичних видань.

Масова робота займає чільне місце у роботі нашої бібліотеки. Її працівники активно співпрацюють із студентами та викладачами, внаслідок чого у читальній залі постійно проводяться виховні години та організовується тематичні книжкові виставки. За звітний період було на сторінці бібліотеки Прилуцького технічного фахового коледжу було створено 90 тематичних відео матеріалів та понад 30 інформаційних рубрик. Усі підписники сторінки могли доторкнутися до творчості місцевих та всеукраїнсько відомих авторів у межах рубрики ЛІТЕРАТУРНЕ РАНДЕВУ «НАОДИНЦІ ЗІ СВІТОМ», познайомитися із поетичними надбаннями земляків, переглядаючи матеріали рубрики «ПОЕТИЧНА ВЕСНА». До Дня вишиванки студенти та викладачі Прилуцького технічного фахового коледжу перевтілилися у відомих героїв української літератури. Колоритні персонажі відомих з дитинства книг набули нових рис завдяки обличчям звичайних людей і створили яскраву галерею

цікавих образів. Оскільки працювати доводиться у карантинних умовах, зв'язок із читацькою аудиторією підтримується завдяки поширенню цікавої інформації актуального контексту на цій сторінці. До важливих дат у житті українського народу та коледжу бібліотекарями створюються віртуальні подорожі, панорами та різноманітні замальовки. Серед потоку створених робіт виділяється літературна замальовка до дня народження Ліни Костенко, ролики до Дня української писемності та мови, Дня пам'яті жертв Голодомору 1932-1933 рр.

До уваги читацької спільноти коледжу було запропоновано 26 книжкових виставок та 5 днів інформації.

Бібліотека Прилуцького технічного коледжу є тим структурним підрозділом навчального закладу, який є активним учасником його громадського життя через співпрацю із студентською молоддю і пропаганду сучасної літератури. Для ефективної співпраці із студентським та викладацьким колективами бібліотекарі використовують різноманітні форми взаємодії. Основною метою проведення усіх бібліотечних заходів є формування національної свідомості і відповідальності за долю України; любові до рідної землі, її історії; виховання бережливого ставлення до національного багатства країни, її мови, культури, традицій.

## **Фінансово-господарська діяльність**

Прилуцький агротехнічний коледж здійснює свою фінансово-господарську діяльність на підставі статуту.

Протягом звітного року надходження коштів загального фонд бюджет становить 23292272,98 грн. Касові видатки за звітний період теж становлять 23292272,98 грн. Це свідчить про те, що бюджетні надходження були використані в повному обсязі і залишки коштів на рахунках загального фонду відсутні. Кредиторська заборгованість по загальному фонду становить 524919 грн. Це заборгованість за послуги постачання пари та гарячої води (КЕКВ 2271). Дебіторська заборгованість по загальному фонду відсутня.

Доходи спеціального фонду за 2021 рік становлять 1449744,86 грн. У тому числі: 4582,00 грн. – від отриманих благодійних внесків; 648499,83 грн. – плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю; 240857,06 грн. – дохід від господарської діяльності; 1268235 грн. – дохід від оренди майна закладу. Касові видатки спеціального фонду протягом звітного року становлять 1268235,90 грн. (4535,00 грн. – інші джерела власних надходжень; 928707,05 грн. – плата за послуги). Кошти спеціального фонду використані не в повному обсязі. Внаслідок цього на рахунках навчального закладу є залишки коштів у сумі 403730,44 грн. (3244,89 грн. – інші джерела власних надходжень; 400485,55 грн. – плата за послуги). Кредиторська заборгованість по спеціальному фонду відсутня. Дебіторська заборгованість становить 596599,57 грн. У тому числі: поточна заборгованість по доходах – 593287,57 грн.; витрати майбутнього періоду – 3312,00 грн.

**Інформація щодо обсягів фактичних видатків за 2021 рік**

<i><b>КЕКВ</b></i>	<i><b>Найменування видатків</b></i>	<i><b>Видатки загального фонду</b></i>	<i><b>Видатки спеціального фонду</b></i>
<b>2000</b>	<b>Поточні видатки</b>	26641929,36	936629,14
2100	Оплата праці	20067653,89	1099016,24
2111	Заробітна плата	16509689,90	915673,11
2120	Нарахування на оплату праці	3557963,99	183343,13
2200	Використання товарів і послуг	3001556,01	-164011,41
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	96428,40	183547,00
2220	Медикаменти та перев'язувальні матеріали	-	-
2230	Продукти харчування	302802,00	-
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	169428,90	104003,01
2250	Видатки на відрядження	8372,80	-
2270	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	2432896,71	-463795,64
2271	Оплата теплопостачання	1742027,62	-263681,07
2272	Оплата водопостачання та водовідведення	57065,00	-24915,00
2273	Оплата електроенергії	633804,09	-175199,57
2275	Оплата інших енергоносіїв	-	-
2282	Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку	-	12234,22
2700	Соціальне забезпечення	3572719,46	-
2720	Стипендії	3499038,46	-
2730	Інші виплати населенню	73681,00	-
2800	Інші поточні видатки	-	1624,31
<b>3000</b>	<b>Капітальні видатки</b>	-	-
3210	Капітальні трансферти підприємствам (установам, організаціям)	-	-

По спецфонду відновлені видатки, які ще не сплачені. Тому вони мають від'ємне значення.

Протягом 2021 року порушень бюджетного законодавства не виявлено.

## **Ефективність використання державного майна**

На балансі Прилуцького агротехнічного коледжу знаходяться приміщення, які закріплені наказом Міністерства освіти і науки України за № 1635 від 26.12.2019р. і використовуються за призначенням. Про те є площі, які не задіяні в навчальному процесі та не використовуються для проживання студентів, передані в оренду.

Згідно угод укладених через Регіональне Відділення Фонду Державного Майна України, а саме в гуртожитку №1 – загальна площа якого 1829,2м<sup>2</sup> (Чернігівська область, м. Прилуки, вул. Київська 180) здано в оренду 278,8 м<sup>2</sup>.

У гуртожитку №2 – загальна площа якого 3014,30м<sup>2</sup> (Чернігівська область, м. Прилуки, вул. Київська 180а) здано в оренду 526,1м<sup>2</sup>.

У приміщенні навчального корпусу №1 загальна площа якого 5380,40 м<sup>2</sup> (Чернігівська область, м. Прилуки, вул. Київська, 178) здано в оренду 606,66 м<sup>2</sup>.

У приміщенні навчального корпусу №2 загальна площа якого 860,2 м<sup>2</sup> (Чернігівська область, м. Прилуки, вул. Садова, 52) здано в оренду 105,17 м<sup>2</sup>.

Всього передано в оренду 1516,73 м<sup>2</sup> у тому числі Державним установам 517,38 м<sup>2</sup> та комерційним 999,35 м<sup>2</sup>.

За 2021 рік надходження від оренди становить 234888,92 грн. Отримані кошти раціонально використані: для придбання комп'ютерної техніки, будівельних матеріалів (для поточного ремонту гуртожитків та навчальних корпусів), металопластикових вікон, часткової сплати за комунальні послуги та енергоносії, придбання вогнегасників.

## **Рівень кадрової роботи та оцінка якості керівного та педагогічного складу**

На даний момент у Прилуцькому агротехнічному коледжі працює 144 особи, із них: викладачів 67 (з них: 7 чол. - сумісників, 60 чол.- штатних), обслуговуючого персоналу 77 чол.

Кваліфікаційні категорії розподіляються наступним чином:

- спеціаліст вищої категорії - 46 чол., у т.ч. 2 чол. сумісники;
- спеціаліст першої категорії - 6 чол.;
- спеціаліст другої категорії - 10 чол., у т.ч. 2 чол. сумісник;
- спеціаліст - 4 чол., у т.ч. 2 чол. сумісник;
- майстри виробничого навчання – 2 чол.

Педагогічне звання «старший викладач» - 6 чол.

Педагогічне звання викладач – методист - 9 чол., у т.ч. 1 чол. сумісник.

На кожного працівника коледжу заведена особова справа і розроблена посадова інструкція. Зміст посадових інструкцій повністю відповідає вимогам



кваліфікаційних характеристик. Ознайомлення працівника з посадовою інструкцією підтверджується його особистим підписом.

Керівний склад коледжу має вищу освіту, досвід педагогічної роботи відповідає займаним посадам.

Усі викладачі та майстри виробничого навчання мають відповідну фахову освіту.

У коледжі систематично відповідно до затвердженого графіка проводиться атестація педагогічних працівників, Наказом по коледжу на навчальний рік створюється атестаційна комісія, яка організовує і контролює хід атестації працівників.

Творчі звіти педагогічних працівників, що атестуються, розглядаються і затверджуються педагогічною радою. Усі терміни, передбачені Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників, витримані. Порушень в організації та проведенні атестації педагогічних працівників немає.

За 2021 рік 63 викладачів пройшли підвищення кваліфікації, з них 43 викладачі пройшли підвищення кваліфікації в Національному університеті біоресурсів і природокористування України. Навчально-науковий інститут неперервної освіти і туризму; 5 викладачів – у Національній академії педагогічних наук України ДЗВО «Університет менеджменту освіти». Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти; 7 викладачів – Prometheus, 3 викладачі – НМЦ вищої та фахової передвищої освіти, 2 викладачі – Комунальний навчальний заклад Чернігівської обласної ради Чернігівський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти ім. К.Д.Ушинського, 2 викладачі – EDERA, 1 викладач – НМЦ професійно-технічної освіти у Запорізькій області.

22 викладачі пройшли атестацію.

У цілому кількісний і якісний склад педагогічних працівників коледжу забезпечує реалізацію освітнього процесу та підготовку кваліфікованих спеціалістів на високому рівні, у відповідності до вимог освітньо-професійних програм та потреб ринку праці.

### **Створення належних умов праці та дотримання вимог нормативно-правових актів адміністрацією, працівниками гарантованих законодавством про працю**

Директор коледжу виступає гарантом реалізації програм соціального захисту студентів, викладачів та працівників.

У навчальному закладі педагогічне навантаження викладачів на навчальний рік складається у відповідності до робочих навчальних планів заступником директора з навчальної роботи, погоджується з профспілковим комітетом та затверджується наказом директора.

Тарифікаційні відомості складені без зауважень та своєчасно.

Викладачам встановлюється додаткова оплата праці за завідування кабінетами та лабораторіями, керівництво цикловими комісіями, кураторство в навчальних групах.

Заборогованості з виплати заробітної плати та всіх інших виплат, передбачених Законодавством, немає.

Ефективна педагогічна діяльність викладачів та майстрів виробничого навчання відзначається шляхом підвищення категорії, тарифного розряду, матеріального заохочення. Для заохочення працівників за сумлінне відношення до виконання своїх обов'язків, забезпечення виконання завдань, які поставлені перед коледжем, дотримання вимог внутрішнього розпорядку, у навчальному закладі розроблено та затверджено «Положення про преміювання та матеріальне заохочення працівників».

Прийом і звільнення з роботи педагогічних працівників та працівників коледжу здійснюється відповідно до чинного законодавства на умовах колективного договору та контракту.

Протягом 2020 року порушень законодавства не виявлено.

Під особливою увагою адміністрації коледжу постійно перебувають не лише питання поліпшення умов праці працівників, навчання та проживання студентів, а й охорони праці, безпеки життєдіяльності, цивільного захисту і техногенної безпеки.

На сьогоднішній день проведено великий обсяг роботи по дотриманню вимог законодавства у сфері техногенної та пожежної безпеки, а саме:

- виконано обробку дерев'яних елементів горищного покриття будівлі учбового корпусу;
- закуплено та встановлено сертифікований протипожежний люк виходу на горище;
- будівлю учбового корпусу обладнано системою протипожежного захисту, системою оповіщення про пожежу та управлінням евакуювання людей II типу;
- проведено замір опору ізоляції та перевірку спрацювання приладів захисту електричних мереж та електроустановок від короткого замикання;
- встановлено аварійні світильники на шляхах евакуації учбового корпусу;
- проведено перевірку наявних 44 вогнегасників на їх придатність, закуплено 16 вогнегасників, отримано благодійну допомогу в кількості 8 вогнегасників. На даний час в агроколеджі 68 діючих вогнегасників, що відповідають нормам;
- проведено перевірку внутрішнього протипожежного водопостачання, всі пожежні кран–комплекти знаходяться в працездатному стані;
- всі наявні в навчальному корпусі пожежні кран–комплекти укомплектовані пожежними стволами, рукавами та важелями для полегшення відкривання вентиля.

У коледжі постійно здійснюється контроль за дотриманням вимог чинного законодавства з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності. Об'єктами аудиту є всі структурні підрозділи коледжу, кабінети підвищеної небезпеки, лабораторії, навчальні майстерні та коледж у цілому. Навчальний корпус та гуртожиток безперебійно забезпечуються електроенергією, теплоносієм та водою, постійно здійснюється контроль за їх раціональним використанням. Відповідальними особами постійно проводиться робота щодо дотримання законодавства з охорони праці, пожежної безпеки, виробничої санітарії та забезпечення необхідних умов праці, проводяться навчання та перевірка знань з питань пожежної безпеки та охорони праці.

Завдяки проведеній роботі в коледжі створено умови, що дали змогу якісно проводити освітній процес, підвищити конкурентоспроможність коледжу на ринку освітніх послуг та своєчасно виконувати інші статутні зобов'язання.

### **Стан виконавської дисципліни**

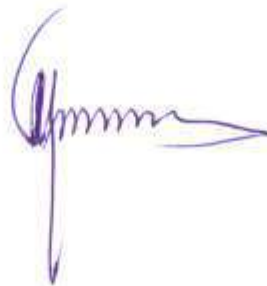
Звіти, інформаційні довідки до Міністерства освіти і науки та Управління освіти і науки Чернігівської обласної державної адміністрації надаються вчасно в установлені терміни. Виконання доручень Міністерства освіти і науки та обласного Управління освіти і науки знаходяться під постійним контролем директора.

Управлінські рішення, накази, розпорядження з числа перевірених мають цілеспрямований характер, за змістом не суперечать Статуту коледжу, законодавчим актам України, розпорядженням обласних та районних органів виконавчої влади. Зміст наказів, розпоряджень доводиться до відома працівників усно та засвідчуються підписами.

Усі нормативно-розпорядчі документи, що надходять до коледжу, ресструються в журналі у відповідності до номенклатури справ навчального закладу, документи вивчаються, тиражуються, розподіляються для ознайомлення, вивчення та впровадження, дублюються наказом директора, вносяться до бази даних, наявних у коледжі нормативно-розпорядчих документів. Контроль за виконанням вимог нормативно-розпорядчих документів, дотримання термінів їх виконання в коледжі достатній.

Станом на 01.01.2022 року заборгованість по заробітній платі відсутня, сплачені всі види комунальних послуг, податків та відрахувань.

В.о. директора коледжу



**Павло ЧЕРНІКОВ**