

**«СХВАЛЕНО»**

Загальними зборами трудового колективу  
Протокол № 1 від 14.02.2021 року

Голова профкому

 Н. М. Науменко



**«ЗАТВЕРДЖЕНО»**

Директор Прилуцького  
агротехнічного коледжу

 П. І. Черніков

2021 року



**ЗВІТ**  
*про діяльність*  
**«ПРИЛУЦЬКОГО АГРОТЕХНІЧНОГО КОЛЕДЖУ»**  
*за 2020 рік*

**ПОГОДЖЕНО:**

Заступник директора з навчальної роботи



В. В. Дронь

Заступник директора з виховної роботи



С. Г. Жукова

Заступник директора з АГР



В. І. Попенко

Головний бухгалтер



А. О. Яковенко

## Навчальна робота за звітний період

Організація освітнього процесу підготовки молодших спеціалістів базується на концептуальних засадах Законів України «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту» та «Про освіту», державних стандартах освіти, інших нормативно-правових актах законодавства України з питань освіти, Статуту Прилуцького агротехнічного коледжу, Положення про організацію освітнього процесу у Прилуцькому агротехнічному коледжі.

Головною метою освітньої діяльності коледжу є підготовка для потреб регіону фахівців, які поєднують у собі професійні знання, ділові якості, здатність вирішувати проблеми галузі, науки і виробництва, високий рівень духовної та моральної культури, громадянської свідомості, шляхом реалізації потреб особистості у розвитку її освітнього та професійного потенціалу.

У коледжі було розроблено Комплексний план роботи, у якому узагальнені плани роботи структурних підрозділів коледжу щодо організації освітнього процесу, основних напрямів навчальної, виховної, методичної, виробничої роботи.

Освітня діяльність коледжу з ліцензованих напрямів і спеціальностей базується на основі принципів гуманізму, демократизму, свободи і відповідальності, законності, пріоритетності загальнолюдських цінностей, підвищення інтелектуального рівня, органічного зв'язку з національною історією, культурою та традиціями українського народу, наступності та розвивального характеру навчання, гармонійного поєднання інтегративної, варіативності та індивідуалізації змісту і форм освіти.

У структурі коледжу діє 3 відділення:

1. «Землевпорядкування, будівництва та економіки»;
2. «Електричної та комп'ютерної інженерії»;
3. «Газопостачання та заочно-дистанційної освіти».

Викладачі коледжу розподілені у 10 циклових комісій.

Основним нормативним документом, що забезпечує організацію освітнього процесу за спеціальністю, є навчальний план. Навчальні плани складені відповідно до вимог типової освітньої програми профільної середньої освіти закладів освіти, що здійснюють підготовку молодших спеціалістів на основі базової загальної середньої освіти та освітньо-професійних програм з урахуванням, що один кредит відповідає 30 академічним годинам аудиторних занять і самостійної роботи над опануванням навчальної дисципліни.

На підставі навчального плану складені робочі навчальні плани, де враховується предметна форма навчання: розподіл годин на аудиторні, теоретичні, практичні, лабораторні, семінарські заняття та години на самостійну роботу студентів. Перелік дисциплін та обсяг годин за видами занять у робочих навчальних планах відповідають навчальним планам.

У 2020 році коледж пройшов акредитацію 4 освітньо-професійних програм:

- Будівництво та цивільна інженерія (Монтаж, обслуговування устаткування і систем газопостачання);

- Будівництво, обслуговування і ремонт ГМС;

- Землевпорядкування;

- Монтаж, обслуговування та ремонт електротехнічних установок в АПК.

Також навчальний заклад пройшов ліцензування з 6 робітничих професій:

- 4112 «Оператор комп'ютерного набору»;

- 4113 «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення»;

- 4211 «Касир (на підприємстві, в установі, організації)»;

- 7122 «Муляр»;

- 7233 «Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування»;

- 7241 «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування».

Але загальнонаціональний карантин вніс свої корективи в роботу. З 12 березня 2020 року весь трудовий і студентський колективи коледжу перейшли на дистанційну роботу. Заходи, засідання, наради проводилися в онлайн режимі з використанням відеозв'язку (сервіс Zoom) та аудіозв'язку (телефон). Освітній процес здійснювався теж дистанційно, з використанням в основному навчальної платформи Google Classroom.

Викладачі і майстри виробничого навчання удосконалили навчальний матеріал на своїх сторінках цієї платформи, постійно його оновлювали. Під час навчання у дистанційній формі зворотній зв'язок викладач-студент здійснювався через навчальні платформи, сервіси Skype, Zoom, Meet, мобільний додаток Viber, електронні пошти, телефон.

Керівництво та захисти курсових проєктів і курсових робіт, захисти виробничих практик, заліково-екзаменаційна сесія проводилися у коледжі із збереженням санітарних вимог.

І хоч довелося вносити деякі зміни в графік навчального процесу, та все ж, завдяки наполегливій праці і відповідальному ставленню до роботи педагогічних працівників, 2019-2020 навчальний рік у коледжі в умовах карантину завершився вчасно і з виконанням всіх вимог навчальних планів.

6 жовтня 2020 року навчальний заклад був підключений до корпоративної платформи Google Workspace (G Suite for Education), що дало змогу організувати дистанційне навчання у I семестрі 2020-2021 н.р. на єдиній платформі із забезпеченням захисту персональних даних всіх здобувачів освіти коледжу.

У коледжі 4 комп'ютерні аудиторії та 20 аудиторій, які обладнані мультимедійними комплексами, що дозволяє викладачам у повній мірі використовувати у своїй діяльності різноманітні комп'ютерні програми, довідники, мережу Інтернет.

Загалом протягом 2020 року навчальна робота, з деякими змінами, здійснювалася згідно плану. Вивчались навчальні програми та своєчасно вносились зміни у робочі програми з урахуванням досягнень науки, передового досвіду відповідної галузі знань.

На підставі Закону України від 18.06.2020р. № 725-IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо окремих питань завершення 2019/2020 навчального року» замовлено до видачі свідоцтва про повну загальну середню освіту 89 студентам, які у 2020 році завершили здобуття повної загальної середньої освіти.

Протягом року у коледжі систематично удосконалювалась робота з методичного забезпечення курсового та дипломного проектування зі спеціальностей.

Тематика курсових та дипломних проєктів визначалась випускною цикловою комісією, мала індивідуальний характер. Завдання на курсові та дипломні проєкти передбачали творчу роботу кожного студента у відповідності до конкретно існуючих умов виробництва, з забезпеченням економічної ефективності пропозицій, прийнятих у курсовому або дипломному проєкті, при безумовній відповідності документації проєкту затвердженим стандартам; відрізнялись один від одного об'єктом проектування, вихідними даними, умовами.

Керівники дипломних проєктів призначались з найбільш кваліфікованих і досвідчених викладачів коледжу. До дипломного проектування залучались також висококваліфіковані спеціалісти підприємств району та області.

У 2019-2020 н.р. студентами-дипломниками за підтримки керівників дипломного проектування було виготовлено 22 діючих макетів обладнання, які в подальшому будуть використовуватися при проведенні практичних і лабораторних занять у коледжі.

У зв'язку з успішним завершенням навчання у 2019-2020 н.р., здійснено випуск 137 молодших спеціалістів з усіх спеціальностей за денною та заочною формами навчання.

Денна форма навчання – кількість випускників, які успішно склали атестацію і завершили навчання в коледжі – 111 чол. (за кошти державного бюджету – 105 чол., за кошти фізичних та юридичних осіб – 6 чол.)

Заочна форма навчання – кількість випускників, які успішно склали атестацію і завершили навчання в коледжі – 26 чол. (за кошти державного бюджету – 15 чол., за кошти фізичних та юридичних осіб – 11 чол.)

За результатами 2019-2020 навчального року випускникам коледжу видано 11 дипломів з відзнакою.

<i>№ п/п</i>	<i>Освітньо-професійна програма</i>	<i>Форма навчання</i>	<b>5</b>	<b>%</b>	<b>4</b>	<b>%</b>	<b>3</b>	<b>%</b>	<b>всього</b>	<b>%</b>
1.	Обслуговування комп'ютерних систем і мереж	денна	7	64	3	27	1	9	11	100
2.	Будівництво, обслуговування і ремонт ГМС	денна	4	40	5	50	1	10	10	100
3.	Землевпорядкування	денна	5	38,4	4	30,8	4	30,8	13	100
4.	Монтаж, обслуговування та ремонт електротехнічних установок в АПК	денна	11	23	26	54	11	23	48	100
5.	Монтаж, обслуговування устаткування і систем газопостачання	денна	7	24	14	48	8	28	29	100
<b>Всього по денній формі навчання</b>			<b>34</b>	<b>30,6</b>	<b>52</b>	<b>46,9</b>	<b>25</b>	<b>22,5</b>	<b>111</b>	<b>100</b>
6.	Будівництво, обслуговування і ремонт ГМС	заочна	-	-	2	50	2	50	4	100
7.	Землевпорядкування	заочна	1	16,6	1	16,6	4	66,8	6	100
8.	Монтаж, обслуговування та ремонт електротехнічних установок в АПК	заочна	5	50	2	20	3	30	10	100
9.	Монтаж, обслуговування устаткування і систем газопостачання	заочна	-	-	6	100	-	-	6	100
<b>Всього по заочні формі навчання</b>			<b>6</b>	<b>23,1</b>	<b>11</b>	<b>42,3</b>	<b>9</b>	<b>34,6</b>	<b>26</b>	<b>100</b>
<b>Всього по коледжу</b>			<b>40</b>	<b>29,2</b>	<b>63</b>	<b>46</b>	<b>34</b>	<b>24,8</b>	<b>137</b>	<b>100</b>

З метою розробки заходів з підвищення якості підготовки спеціалістів, результати проектування та висновки голів Екзаменаційних комісій про якість дипломних проєктів обговорювались на засіданнях циклових комісій спеціальних дисциплін, методичній і педагогічній радах.

Результати успішності студентів за підсумками 2019-2020 навчального року відповідають вимогам державних стандартів освіти.

№ п/п	Відділення	2019-2020 н.р.			I семестр 2020-2021 н.р.		
		Кількість студентів	Успішність	Ефективність	Кількість студентів	Успішність	Ефективність
1.	Електричної та комп'ютерної інженерії	246	99,5	41,1	244	98	43,4
2.	Землевпорядкування, будівництва та економіки	118	100	40,9	149	99,3	40,6
3.	Газопостачання та заочно-дистанційної освіти	185	100	40,4	201	100	41,9
<b>Всього по коледжу</b>		<b>549</b>	<b>99,8</b>	<b>40,8</b>	<b>594</b>	<b>99,1</b>	<b>41,9</b>

Навчальна робота була спрямована на забезпечення якісної підготовки молодших спеціалістів відповідно до рівня, встановленого освітньо-професійними програмами, тому питанню успішності здобувачів освіти приділялась систематична увага. Підсумки результатів успішності підводились за семестр і за рік.

### **Виховна робота**

У 2020 році виховна діяльність педагогічного колективу Прилуцького агротехнічного коледжу була спрямована на формування майбутнього фахівця-аграрія на основі особистісно-орієнтованого підходу.

Основними завданнями у 2020 році були:

1.Формування рис громадян України, національної свідомості та самосвідомості студентів.

2.Виховання духовної культури особистості, поваги до Конституції, законодавства України, державної символіки;

3.Утвердження принципів загальнолюдської моралі на основі відновлення історичної пам'яті.

4.Формування творчої працелюбної особистості, виховання цивілізованого господаря.

5.Забезпечення повноцінного фізичного розвитку студентів, охорони та зміцнення здоров'я.

6.Формування екологічної культури студентів.

7.Створення умов для творчого розвитку природних обдарувань.

8.Посилення уваги до питань морально-етичного виховання, створення системи успішної профілактики відхилень у поведінці студентів.

Завдання виховної роботи – сформувати й виховати багатогранну особистість, яка б після закінчення коледжу легко вступила в самостійне життя: була готова до створення родини, була спрямована на моральні цінності українського народу, орієнтувалася в політиці, економіці, громадському житті, володіла правовими знаннями, дбала про екологію, була патріотом держави.

Педагогічний та студентський колективи Прилуцького агротехнічного коледжу у 2020 році у зв'язку з пандемією COVID 19 здійснювали навчання за змішаною формою.

Поряд із звичними формами і методами роботи, куратори почали впроваджувати дистанційні форми і методи.

Використовуючи різні навчальні платформи: е-листування, за допомогою скайп, ZOOM, на платформі інверсного навчання, на соціальних платформах, на сайті коледжу - та дотримуючись плану виховної роботи, куратори змінили формат виховної роботи:

Замість пропонувати завдання типу реферату, студентам пропонується зняти відео на певну тему чи зробити фото-колаж або такі популярні меми. Для цього студенту достатньо мати телефон і доступ до Інтернету.

Не змушуючи давати відповіді на питання та тести, куратори пропонують створювати свої питання до певної теми, яка студенту цікава та є актуальною.

Студентам запропоновано додавати свої матеріали до теми.

Це може бути інформація з різних джерел з посиланням, тим самим можна дізнатись які сайти використовуються при навчанні чи просто цікавлять. Таким чином, у процесі обговорення матеріалу куратори спрямовують увагу студента на альтернативне джерело або на більш захищенні сайти з перевіреною інформацією;

Куратори додають посилання на цікаві сайти, он-лайн музеї, картинні галереї, які можуть зацікавити студентів.

У коледжі працює гуртожиток, місцями в яких забезпечені всі бажані. Час проживання в гуртожитку для більшості студентів співпадає з періодом становлення, формування характеру, звичок, відсутності постійного контролю з боку батьків, нестачею досвіду самостійного життя. Це і є основним критерієм при організації виховної роботи з проживаючими в гуртожитку.

Основними принципами здійснення цієї роботи є: диференціація в організації виховних заходів, індивідуальний підхід, співпраця студента і вихователя, вихователя і куратора групи, робота з батьками. Всі виховні заходи проводилися з безпосередньою участю студради у їх підготовці та проведенні.

Проведено концерти (деякі онлайн), присвячені Дню знань, Дню працівника освіти, Дню працівника сільського господарства, Дню працівників газової, нафтової та нафтопереробної промисловості, Дню енергетика, Дню землевпорядника, розважальні заходи до Нового року, Дню Святого Валентина, 8 Березня.

До всіх календарних свят і пам'ятних подій були проведені загальноколеджанські виховні заходи, присвячені Дню визволення міста та України від нацистських загарбників; Дню партизанської слави, Європейському тижню місцевої демократії, Дню пам'яті жертв Голодомору, Дню української писемності та мови, Дню Збройних сил України, Дню захисника Вітчизни, Дню Соборності та свободи України, Дню пам'яті героїв Крут, Пам'яті жертв Корюківської трагедії, річниці виведенню радянських військ з Афганістану, Міжнародному дню визволення в'язнів з фашистських таборів, Дню пам'яті Небесної сотні, Дню Пам'яті та Примирення, Шевченківські дні, річниці депортації кримських татар.

Як і в попередні роки, проводилися зустрічі з воїнами АТО біля установлених на фасаді коледжу меморіальних дошок учасникам АТО Віктору Лавренчуку та Олегу Санику - колишнім випускникам коледжу.

Онлайн пройшло святкування дня народження Тараса Шевченка: відбулися Шевченківське свято «Возвеличу рабів отих німих, я на сторожі коло них поставлю слово», конференція «Шевченко як художник», конкурс читців поезій Шевченка.

15 лютого був проведений захід про виведення радянських військ з Афганістану. По-перше, був підготовлений і змонтований з різних джерел фільм про всі етапи 10-річної війни в Афганістані, а, по-друге, спілкування з воїнами-афганцями пройшло у формі діалогу.

27 лютого 2020 року студенти коледжу пом'янули всіх загиблих під час громадянських протистоянь на Майдані в Києві. У кінці заходу студенти вшанували пам'ять загиблих хвилиною мовчання.

Студенти коледжу – часті гості у Прилуцькій міській бібліотеці імені Забашти. Студенти були учасниками презентацій нових книг Лілії Черненко «Медитації», «Ігуменя», книги Миколи Куриленка «Прилуцький футбол».

Працює комісія з профілактики правопорушень та покращення якості знань. Раз на два місяці згідно з планом роботи відбуваються її засідання, куди викликаються студенти, які мають заборгованості з навчальних дисциплін і порушники дисципліни. На комісію запрошуються працівники відділу у справах дітей Прилуцької міської ради, з якими коледж тісно співпрацює.

Важливою формою навчально-виховного процесу є студентське самоврядування. Саме через нього і за його допомогою формується активність молодшої людини, її патріотичні почуття, високі духовні якості, вміння спілкуватися в колективі, впливати на негативні прояви в студентському середовищі.

У вересні 2020 року проведені звітно-виборні збори в групах та конференція органів студентського самоврядування. Студентський профком вкотре очолила Брижан Т.М., головою студради обрана Дронь Євгенія.



На своїх засіданнях студрада та студпрофком розглядали важливі питання функціонування студентського колективу: питання навчання та дисципліни, національного виховання молоді, організації дозвілля студентів, участі в загальноміських заходах та ін. Проведено рейди “Урок”, “Гуртожиток – наш дім, бережімо його”, рейди направлені на профілактику тютюнопаління, вживання алкоголю.

Гостями коледжу на різнопланових заходах патріотичного спрямування були воїни АТО, воїни-афганці, волонтери, працівники військкомату.

У рамках правового всеобучу до коледжу постійно запрошуються співробітники Національної поліції та прокуратури.

Результатами послідовності і системності у проведенні виховної роботи є підвищення загального рівня культури, міжособистісних стосунків студентів, відсутність правопорушень, покращення навчальної і громадської дисципліни студентів.

### **Методичне забезпечення в 2020 році**

Методична робота коледжу включає в себе вивчення педагогічної активності, передового педагогічного досвіду, роботу з молодими викладачами, систему аналітичної, організаційної, діагностичної, інформаційної діяльності з метою удосконалення професійної компетентності педагогічних працівників та підвищення ефективності освітнього процесу.

Підвищенню фахового рівня та кваліфікації педагогів коледжу сприяє система методичної роботи навчального закладу, яка спрямована на реалізацію навчально-методичної проблеми: «Підготовка конкурентоспроможного фахівця на основі гуманізму, професійної компетентності, інноваційних технологій в умовах реформування та організації освітнього процесу за дистанційною формою навчання». Ця проблема координує всю методичну роботу коледжу, забезпечує єдність її цілей, завдань і напрямків, створює систему методичної допомоги, є одним із найважливіших чинників, який стимулює зростання професійної майстерності, педагогічної активності педагогів, допомагає створенню власного педагогічного досвіду, розвитку творчості в педагогічному колективі, прискорює формування передового досвіду в необхідному для навчального закладу напрямі.

Методична робота в коледжі – це сумісна система, заснована на досягненнях науки, її передового педагогічного досвіду, на конкретному аналізі освітнього процесу, це система взаємопов'язаних дій і заходів, спрямованих на всебічне підвищення кваліфікації та професійної майстерності педагогічних працівників й самовдосконалення, на розвиток і підвищення творчого потенціалу педагогів.

Об'єктом методичної діяльності викладача коледжу є формування професійних знань, компетентностей, умінь та навичок.

Предмет методичної діяльності – різні прийоми, методи та способи реалізації і регуляції процесу формування нових знань та вмінь з урахуванням специфіки змісту дисципліни.

Результатами методичної діяльності є навчальні плани, навчальні програми, робочі навчальні програми, методичне, інформаційне забезпечення дисциплін згідно з навчальними планами спеціальностей.

Методична діяльність викладачів:

- розробка індивідуальних планів викладачів;
- навчально-програмної документації, методичних комплексів дисциплін;
- розробка новітніх ефективних, інформаційних технологій, методів і форм навчання;
- упровадження передового педагогічного досвіду;
- розробка методики вивчення дисципліни;
- методичний аналіз навчального матеріалу;
- розробка й планування системи знань теоретичного та практичного навчання;
- моделювання й конструювання форм викладання навчального матеріалу на занятті;
- розробка видів, форм, засобів контролю знань, умінь та навичок;
- управління та оцінка діяльності студентів на заняттях;
- робота над проблемами модернізації освіти;
- робота над педагогічними проблемами.

Структура методичної роботи складається із взаємопов'язаних та взаємодіючих елементів, які відповідають цілям і завданням, що стоять перед навчальним закладом та втілюються у різних компетентностях, формах, методах і засобах. У коледжі здійснюється колективна та індивідуальна методична робота.

Педагог ставить перед собою завдання узагальнення й передачі методичного досвіду, що переводить методичну роботу з практичного рівня на теоретичний і формується як досвід роботи педагога.

Системний підхід до організації методичної роботи визначає шляхи активізації формування особистості. На основі системного підходу до організації методичної роботи використовується особистісно-орієнтований підхід й наукова організація педагогічної праці.

Напрями методичної діяльності у коледжі:

1. Створення методичної документації.
2. Організація підвищення кваліфікації та стажування.
3. Атестація педагогічних працівників.
4. Вивчення, узагальнення й поширення позитивного досвіду методичної роботи, прогресивних прийомів і методів проведення занять.
5. Організація проведення відкритих занять.

Так, в 2020 році викладачі коледжу Єршова Л.В., Кравченко А.В., Гуріненко О.В., Дронь В.В., Жукова С.Г., Корнєва С.П., Легошина О.Л., Пальоха О.В. провели відкриті заняття з навчальних дисциплін на високому науково-методичному рівні з використанням інформаційних технологій та мультимедійного обладнання.

6. Створення інформаційного забезпечення дисциплін для проведення лекцій із застосуванням мультимедійних систем, онлайн систем, дистанційної форми навчання.

7. Аналіз забезпеченості навчального процесу навчально-методичною літературою, формування поточних планів, видання підручників, навчальних і методичних посібників.

8. Організація роботи школи молодих викладачів.

У коледжі для молодих викладачів Яцели С.В., Клязники Т.О., Лень О.В., Натолочної Т.А., Корнєвої В.Р. проведені семінари: «Інтерактивні технології навчання», «Гестова методика контролю якості освіти», «Розвиток інтересу до вивчення навчальних дисциплін», «Методичні рекомендації щодо оформлення навчально-методичної документації», «Методика та методичне моделювання», «Роль самостійної роботи студентів у формуванні професійної компетентності», «Організація дослідницько-пошукової роботи студентів».

9. Проведення рейтингової оцінки діяльності викладачів, циклових комісій.

10. Організація пошуково-дослідницької роботи студентів.

11. Підготовка і проведення наукових конференцій, педагогічних читань, майстер-класів, педагогічних семінарів.

Протягом 2020 навчального року у коледжі були проведені науково-практичні конференції на теми: «Проектування інформаційно-освітнього середовища з навчальних дисциплін», «Інформаційні технології у навчальному процесі», «Компетентнісний підхід до організації навчання та формування в молоді ключових компетентностей», «Особливості методики та технологізації освітнього процесу».

12. Участь у роботі обласного науково-методичного об'єднання, науково-практичних і науково-методичних конференціях.

13. Підготовка і проведення виставок методичних робіт, участь у конкурсі «Педагогічний ОСКАР».

Якість методичної роботи в коледжі забезпечує взаємодія усіх компонентів структурної схеми: педагогічна рада, методична рада, методичний кабінет і десять циклових комісій коледжу. Як результат педагогічної активності викладачів, видані статті у педагогічній пресі. Усі викладачі пройшли підвищення кваліфікації.

Методична рада виконує завдання по керуванню, організації та спрямуванню методичної роботи викладачів з метою досягнення високого рівня знань студентів.

Методична робота є важливою системою освітнього процесу, спрямована на вирішення завдань з підвищення якості підготовки молодих спеціалістів.

## **Практична підготовка студентів**

Невід'ємною складовою частиною навчального процесу є практична підготовка студентів. У системі підготовки майбутніх фахівців практика виконує навчальну, розвивальну та виховну функції. Реалізація її навчальної функції пов'язана з тим, що у процесі проходження практики доповнюється і збагачується теоретична підготовка студентів, створюються можливості для закріплення і поглиблення отриманих знань. У ході практики проходить процес розвитку сформованих під час аудиторного навчання основних професійних умінь та навичок. Усі види практик у коледжі проводяться відповідно до Положення про проведення практики здобувачами освіти Прилуцького агротехнічного коледжу. Перелік усіх видів практик, їх форми, тривалість і терміни проведення визначаються навчальними планами. У коледжі забезпечено проходження студентами всіх напрямків практики в умовах, максимально наближених до професійної діяльності.

Метою кожного виду практики є оволодіння студентами сучасними технологіями навчання, навичками майстерності в галузі майбутньої професії, формування професійних умінь та навичок майбутніх спеціалістів. Практика студентів проводиться на базах практики, (підприємствах, організаціях, установах будь-яких форм власності), які відповідають вимогам програми. З базами практики укладені договори на її проведення. Перед початком кожного виду практики проводяться інструктивні наради з керівниками практик та студентами.

Основні об'єкти, на яких проходили практики студенти це: СТОВ «Дружба – Нова», ТОВ компанія «Сейм», ПП «Телерадіокомпанія «ТІМ», Чернігівське Деснянське басейнове управління водних ресурсів, ПАТ «Чернігівгаз», ВАТ «Чернігівобленерго», ФПБП «Випал» будівельна компанія «Вималспецбуд», Головне управління держгеокадастру у Чернігівській області, ТОВ «Батьківщина», СТОВ «Кернел», ПАТ комерційний банк «Приватбанк», приватні підприємства та організації Чернігівської області. Студенти можуть самостійно підбирати для себе місце практики й пропонувати його для проходження.

Після проходження практики студенти складають та захищають звіт з технологічної, переддипломної практики.

У 2020 році в майстернях коледжу, навчальних полігонах проходили навчальні практики: механічна, слюсарна, зварювальна, електромонтажна, практика з ремонту газового обладнання, матеріальна база в яких на протязі року поновлена на 70%. Під час навчальних практик студенти спеціальності

141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» виконували ремонт внутрішнього освітлення в навчальному корпусі та майстернях, студенти спеціальності «Будівництво та цивільна інженерія» виконували ремонт гідроспоруд, ремонт навчально-лабораторного корпусу №3, студенти відділення «Комп'ютерна інженерія» займалися облаштуванням локальної мережі в навчальному корпусі.

Тісна співпраця між успішними компаніями, підприємствами та навчальним закладом дали можливість створити навчально-виробничий комплекс, перейти на дуальну форму навчання, поєднати теорію та практику, для підприємств – підготувати робочі кадри безпосередньо для свого виробництва, а для студентів – можливість сформувати сучасні знання та вміння практичного характеру. Так, завдячуючи випускнику відділення «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» Сергію Сіверу, який працює **«KLINK MANN»**, придбані вісім контролерів. На практичних заняттях студенти під керівництвом викладачів обладнали демонстраційно-навчальні стенди в лабораторії з теоретичних основ електротехніки та електровимірювання. Такі контролери використовуються на сучасних виробництвах для автоматизації технологічних процесів.

Головним завданням навчального закладу є підготовка кваліфікованих робітників і молодших спеціалістів, здатних до самореалізації, швидкого реагування до потреб ринку праці.

А тому для успішної її реалізації проводяться конкурси професійної майстерності «Кращий за професією», в період проходження практики керівники практики від навчального закладу і виробництва організують екскурсії студентів на підприємстві. Екскурсії під час практики проводяться з метою надбання студентами найбільш повної уяви про базу практики, її структуру, взаємодію її окремих підрозділів, діючу систему управління. У коледжі практикується захист дипломних проєктів на виробництві, зокрема проведено захист дипломних проєктів на підприємстві Прилуцьких районних електричних мереж ВАТ «Чернігівобленерго», Прилуцькій тютюновій фабриці «Бритіш Американ Табакко Україна», що дає можливість виробничникам підібрати собі робочі кадри, а випускникам успішно працевлаштуватися.

Протягом 2019-2020 н.р. проведена значна робота по розширенню бази практики, укладанню договорів на спільну співпрацю навчального закладу та підприємств.

Від якості організації практики залежить конкурентоспроможність випускників на ринку праці, їх здатність до працевлаштування, а тому актуальним є питання зосереджене на посилення ролі практики та підвищення рівня вимог до практичної підготовки наших студентів.

## **Виконання обсягів державного замовлення**

У 2020 році регіональне замовлення по прийому на навчання до Прилуцького агротехнічного коледжу було виконано на 100%. На денну форму навчання прийнято 145 осіб, у тому числі за рахунок державного бюджету - 143 особи, на контрактну форму навчання – 2 особи. На заочну форму навчання зараховано 49 осіб, у тому числі за рахунок державного бюджету - 30 осіб, на контрактну форму навчання – 19 осіб.

У 2020 році було випущено молодших спеціалістів денної форми навчання 111 осіб, заочної форми навчання – 20 осіб.

## **Діяльність бібліотеки коледжу**

Студентів та викладачів коледжу обслуговує бібліотека коледжу. Більшу частину книжкового фонду складають підручники, навчальні посібники, довідники, допоміжна навчальна література та періодичні фахові видання. Новинки літератури презентуються перед студентством за допомогою проведення книжкових виставок та тематичних зустрічей. Педагогічні працівники мають змогу ознайомитися із новинками під час нарад. Україномовною є 100 % літератури.

На базі бібліотеки функціонує відділ електронних підручників у кількості понад 2000 шт., який постійно оновлюється відповідно до вимог навчального процесу.

Рівень забезпечення підручниками складає 100 %. Коледж систематично робить передплату періодичних видань з управління освітнім процесом, проведення різноманітних позанавчальних заходів, організації методичної роботи.

Родзинкою діяльності бібліотеки у 2020 році стало створення сторінки у соціальній мережі «Фейсбук». Оскільки працювати доводиться у карантинних умовах, зв'язок із читацькою аудиторією підтримується завдяки поширенню цікавої інформації актуального змісту на цій сторінці. До важливих дат у житті українського народу та коледжу бібліотекарями створюються віртуальні подорожі, панорами та різноманітні інформаційні замальовки. Серед потоку створених робіт виділяється флешмоб до Дня української писемності та мови, у створенні якого взяли участь викладачі та студенти коледжу, літературна замальовка «Монолог України» до Дня пам'яті жертв Голодомору 1932-1933рр., а також віртуальні подорожі із циклу новорічно-різдвяних свят.

Щоб залучити студентів до читання, бібліотекарі перед Новим роком зробили книжкову ялинку, яка викликала серед молодіжної аудиторії неабияке зацікавлення.

Фонд бібліотеки поповнюється книгами сучасних авторів завдяки фандрейзинговій діяльності, тобто завдяки процесу залучення грошових коштів та інших ресурсів, які бібліотека не може забезпечити самостійно, та які є необхідними для її діяльності. У контексті фандрейзингової діяльності бібліотека успішно співпрацює із депутатом Чернігівської обласної ради Русланом Рустамовим.

Бібліотека активно займається проведенням виховних та інформаційних годин відповідно до річного календаря знаменних та пам'ятних дат. У центрі уваги на подібних заходах знаходиться книга.

Бібліотекарі підтримують сталі показники поповнення фонду за допомогою акції «Подаруй бібліотеці книгу», до якої активно долучається студентська молодь.

Загалом бібліотека займає чільне місце у соціо-культурному житті коледжу, використовуючи сучасні методи та форми роботи.

### **Фінансово-господарська діяльність**

Прилуцький агротехнічний коледж здійснює свою фінансово-господарську діяльність на підставі статуту.

Протягом звітного року надходження коштів загального фонд бюджет становить 22278762,97 грн. Касові видатки за звітний період теж становлять 22278762,97 грн. Це свідчить про те, що бюджетні надходження були використані в повному обсязі і залишки коштів на рахунках загального фонду відсутні. Кредиторська заборгованість по загальному фонду становить 36827,16 грн. Це заборгованість за послуги постачання пари та гарячої води (КЕКВ 2271). Дебіторська заборгованість по загальному фонду відсутня.

Доходи спеціального фонду за 2020 рік становлять 963047,94 грн. У тому числі: 27478,66 грн. – від отриманих благодійних внесків; 425774,75 грн. – плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю; 131800,52 грн. – дохід від господарської діяльності; 377994,01 грн. – дохід від оренди майна закладу. Касові видатки спеціального фонду протягом звітного року становлять 953706,05 грн. (24999,00 грн. – інші джерела власних надходжень; 928707,05 грн. – плата за послуги). Кошти спеціального фонду використані не в повному обсязі. Внаслідок цього на рахунках навчального закладу є залишки коштів у сумі 222221,48 грн. (3197,89 грн. – інші джерела власних надходжень; 219023,59 грн. – плата за послуги). Кредиторська заборгованість по спеціальному фонду відсутня. Дебіторська заборгованість становить 442352,28 грн. У тому числі: поточна заборгованість по доходах – 442034,12 грн.; витрати майбутнього періоду – 318,16 грн.

### Інформація щодо обсягів касових видатків за 2020 рік

<i><b>КЕКВ</b></i>	<i><b>Найменування видатків</b></i>	<i><b>Видатки загального фонду</b></i>	<i><b>Видатки спеціального фонду</b></i>
<b>2000</b>	<b>Поточні видатки</b>	22278762,97	921507,05
2100	Оплата праці	16609741,41	797031,79
2111	Заробітна плата	13649950,00	664399,32
2120	Нарахування на оплату праці	2959791,41	132662,47
2200	Використання товарів і послуг	2573863,56	96508,87
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	435894,00	40116,57
2220	Медикаменти та перев'язувальні матеріали	15000,00	2000,00
2230	Продукти харчування	155909,00	
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	195959,00	46978,97
2250	Видатки на відрядження	8372,80	3498,68
2270	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	1762328,76	
2271	Оплата теплопостачання	1363172,32	
2272	Оплата водопостачання та водовідведення	45000,00	
2273	Оплата електроенергії	350115,51	
2275	Оплата інших енергоносіїв	4040,93	
2282	Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку	400,00	3914,65
2700	Соціальне забезпечення	3095158,00	
2720	Стипендії	2997590,00	
2730	Інші виплати населенню	97568,00	
2800	Інші поточні видатки		27966,39
<b>3000</b>	<b>Капітальні видатки</b>		32199
3210	Капітальні трансферти підприємствам (установам, організаціям)		32199

Протягом 2020 року порушень бюджетного законодавства не виявлено.



## **Ефективність використання державного майна**

На балансі Прилуцького агротехнічного коледжу знаходяться приміщення, які закріплені наказом Міністерства освіти і науки України за № 1635 від 26.12.2019р. і використовуються за призначенням. Про те є площі, які не задіяні в навчальному процесі та не використовуються для проживання студентів, передані в оренду.

Згідно угод укладених через Регіональне Відділення Фонду Державного Майна України, а саме в гуртожитку №1 – загальна площа якого 1829,2м<sup>2</sup> (Чернігівська область, м. Прилуки, вул. Київська 180) здано в оренду 299,32 м<sup>2</sup>.

У гуртожитку №2 – загальна площа якого 3014,30м<sup>2</sup> (Чернігівська область, м. Прилуки, вул. Київська 180а) здано в оренду 136,50м<sup>2</sup>.

У приміщенні навчального корпусу №1 загальна площа якого 5380,40 м<sup>2</sup> (Чернігівська область, м. Прилуки, вул. Київська, 178) здано в оренду 610,29 м<sup>2</sup>.

У приміщенні навчального корпусу №2 загальна площа якого 860,2 м<sup>2</sup> (Чернігівська область, м. Прилуки, вул. Садова, 52) здано в оренду 105,17 м<sup>2</sup>.

Всього передано в оренду 1151,28 м<sup>2</sup> у тому числі Державним установам 517,38 м<sup>2</sup> та комерційним 633,90 м<sup>2</sup>.

За 2020 рік надходження від оренди становить 195375,00 грн. Отримані кошти раціонально використані: для придбання комп'ютерної техніки, будівельних матеріалів (для поточного ремонту гуртожитків та навчальних корпусів), металопластикових вікон, часткової сплати за комунальні послуги та енергоносії, придбання вогнегасників.

## **Рівень кадрової роботи та оцінка якості керівного та педагогічного складу**

На даний момент у Прилуцькому агротехнічному коледжі працює 152 особи, із них: викладачів 65 (з них: 4 чол. - сумісників, 61 чол.- штатних), обслуговуючого персоналу 87 чол.

Кваліфікаційні категорії розподіляються наступним чином:

- спеціаліст вищої категорії - 44 чол., у т.ч. 2 чол. сумісники;
- спеціаліст першої категорії - 9 чол.;
- спеціаліст другої категорії - 8 чол., у т.ч. 1 чол. сумісник;
- спеціаліст - 4 чол., у т.ч. 1 чол. сумісник;
- майстри практичного навчання – 2 чол.

Педагогічне звання «старший викладач» - 6 чол.

Педагогічне звання викладач – методист - 10 чол., у т.ч. 1 чол. сумісник.

На кожного працівника коледжу заведена особова справа і розроблена посадова інструкція. Зміст посадових інструкцій повністю відповідає вимогам

кваліфікаційних характеристик. Ознайомлення працівника з посадовою інструкцією підтверджується його особистим підписом.

Керівний склад коледжу має вищу освіту, досвід педагогічної роботи відповідає займаним посадам.

Усі викладачі та майстри виробничого навчання мають відповідну фахову освіту.

У коледжі систематично відповідно до затвердженого графіка проводиться атестація педагогічних працівників, Наказом по коледжу на навчальний рік створюється атестаційна комісія, яка організовує і контролює хід атестації працівників.

Творчі звіти педагогічних працівників, що атестуються, розглядаються і затверджуються педагогічною радою. Усі терміни, передбачені Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників, витримані. Порушень в організації та проведенні атестації педагогічних працівників немає.

За 2020 рік 63 викладачів пройшли підвищення кваліфікації, з них 8 викладачів пройшли підвищення кваліфікації в Національному університеті біоресурсів і природокористування України. Навчально-науковий інститут неперервної освіти і туризму; 50 викладачів – у Національній академії педагогічних наук України ДЗВО «Університет менеджменту освіти». Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти; 1 викладач – Нова Українська школа; 2 викладачі – Prometheus; 1 викладач – Національний університет водного господарства та природокористування; 1 викладач – Комунальний навчальний заклад Чернігівської обласної ради Чернігівський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти ім. К.Д.Ушинського.

12 викладачів пройшли атестацію.

У цілому кількісний і якісний склад педагогічних працівників коледжу забезпечує реалізацію освітнього процесу та підготовку кваліфікованих спеціалістів на високому рівні, у відповідності до вимог освітньо-професійних програм та потреб ринку праці.

### **Створення належних умов праці та дотримання вимог нормативно-правових актів адміністрацією, працівниками гарантованих законодавством про працю**

Директор коледжу виступає гарантом реалізації програм соціального захисту студентів, викладачів та працівників.

У навчальному закладі педагогічне навантаження викладачів на навчальний рік складається у відповідності до робочих навчальних планів заступником директора з навчальної роботи, погоджується з профспілковим комітетом та затверджується наказом директора.

Тарифікаційні відомості складені без зауважень та своєчасно.

Викладачам встановлюється додаткова оплата праці за завідування кабінетами та лабораторіями, керівництво цикловими комісіями, кураторство в навчальних групах.

Заборогованості з виплати заробітної плати та всіх інших виплат, передбачених Законодавством, немає.

Ефективна педагогічна діяльність викладачів та майстрів виробничого навчання відзначається шляхом підвищення категорії, тарифного розряду, матеріального заохочення. Для заохочення працівників за сумлінне відношення до виконання своїх обов'язків, забезпечення виконання завдань, які поставлені перед коледжем, дотримання вимог внутрішнього розпорядку, у навчальному закладі розроблено та затверджено «Положення про преміювання та матеріальне заохочення працівників».

Прийом і звільнення з роботи педагогічних працівників та працівників коледжу здійснюється відповідно до чинного законодавства на умовах колективного договору та контракту.

Протягом 2020 року порушень законодавства не виявлено.

Під особливою увагою адміністрації коледжу постійно перебувають не лише питання поліпшення умов праці працівників, навчання та проживання студентів, а й охорони праці, безпеки життєдіяльності, цивільного захисту і техногенної безпеки.

На сьогоднішній день проведено великий обсяг роботи по дотриманню вимог законодавства у сфері техногенної та пожежної безпеки, а саме:

- виконано обробку дерев'яних елементів горищного покриття будівлі учбового корпусу;
- закуплено та встановлено сертифікований протипожежний люк виходу на горище;
- будівлю учбового корпусу обладнано системою протипожежного захисту, системою оповіщення про пожежу та управлінням евакуювання людей II типу;
- проведено замір опору ізоляції та перевірку спрацювання приладів захисту електричних мереж та електроустановок від короткого замикання;
- встановлено аварійні світильники на шляхах евакуації учбового корпусу;
- проведено перевірку наявних 44 вогнегасників на їх придатність, закуплено 16 вогнегасників, отримано благодійну допомогу в кількості 8 вогнегасників. На даний час в агроколеджі 68 діючих вогнегасників, що відповідають нормам;
- проведено перевірку внутрішнього протипожежного водопостачання, всі пожежні кран-комплекти знаходяться в працездатному стані;
- всі наявні в навчальному корпусі пожежні кран-комплекти укомплектовані пожежними стволами, рукавами та важелями для полегшення відкривання вентиля.

У коледжі постійно здійснюється контроль за дотриманням вимог чинного законодавства з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності. Об'єктами аудиту є всі структурні підрозділи коледжу, кабінети підвищеної небезпеки,

лабораторії, навчальні майстерні та коледж у цілому. Навчальний корпус та гуртожиток безперебійно забезпечуються електроенергією, теплоносієм та водою, постійно здійснюється контроль за їх раціональним використанням. Відповідальними особами постійно проводиться робота щодо дотримання законодавства з охорони праці, пожежної безпеки, виробничої санітарії та забезпечення необхідних умов праці, проводяться навчання та перевірка знань з питань пожежної безпеки та охорони праці.

Завдяки проведеній роботі в коледжі створено умови, що дали змогу якісно проводити освітній процес, підвищити конкурентоспроможність коледжу на ринку освітніх послуг та своєчасно виконувати інші статутні зобов'язання.

### **Стан виконавської дисципліни**

Звіти, інформаційні довідки до Міністерства освіти і науки та Управління освіти і науки Чернігівської обласної державної адміністрації надаються вчасно в установлені терміни. Виконання доручень Міністерства освіти і науки та обласного Управління освіти і науки знаходяться під постійним контролем директора.

Управлінські рішення, накази, розпорядження з числа перевірених мають цілеспрямований характер, за змістом не суперечать Статуту коледжу, законодавчим актам України, розпорядженням обласних та районних органів виконавчої влади. Зміст наказів, розпоряджень доводиться до відома працівників усно та засвідчуються підписами.

Усі нормативно-розпорядчі документи, що надходять до коледжу, реєструються в журналі у відповідності до номенклатури справ навчального закладу, документи вивчаються, тиражуються, розподіляються для ознайомлення, вивчення та впровадження, дублюються наказом директора, вносяться до бази даних, наявних у коледжі нормативно-розпорядчих документів. Контроль за виконанням вимог нормативно-розпорядчих документів, дотримання термінів їх виконання в коледжі достатній.

Станом на 01.01.2021 року заборгованість по заробітній платі відсутня, сплачені всі види комунальних послуг, податків та відрахувань.

Директор коледжу



**Павло ЧЕРНІКОВ**